

Vedtekter 2009 - 2013



NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND

Vedtekter 2009 - 2013

Vedtatt på Landsmøtet
29. mars - 2. april 2009



Vedtektene for forbundet og mønstervedtektene for avdelingene er endret i samsvar med vedtakene på landsmøtet 2009.

Oslo, august 2009

INNHOLD

A. FORBUNDETS VEDTEKTER

| | Side |
|--|-----------|
| I Organisasjonsforhold | 9 |
| § 1 Forbundets organisasjonsområde..... | 9 |
| § 2 Formål..... | 9 |
| § 3 Forbundets organer..... | 11 |
| § 4 Landsmøtet..... | 11 |
| § 5 Landsmøtets myndighetsområde..... | 15 |
| § 6 Ekstraordinært landsmøte..... | 17 |
| § 7 Landsstyret..... | 17 |
| § 8 Landsstyrets myndighetsområde..... | 19 |
| § 9 Forbundsstyret..... | 20 |
| § 10 Forbundsstyrets myndighetsområder..... | 22 |
| § 11 Hovedkontor, firmategning og forvaltning..... | 23 |
| § 12 Regionale klubb- og avdelingsleder- konferanser..... | 24 |
| § 13 Tariff - bransjekonferanser..... | 26 |
| § 14 Særorganisasjoner etc..... | 29 |
| § 15 Uravstemning..... | 29 |
| II Medlemsforhold – økonomi | 31 |
| § 16 Medlemskap..... | 31 |
| § 17 Overflytting av medlemskap..... | 33 |
| § 18 Hvilende rett for medlemmer..... | 34 |
| § 19 Medlemmer fra utenlandske forbund..... | 34 |
| § 20 Utelukking av avdelinger/klubber og enkeltmedlemmer..... | 35 |
| § 21 Utelukking fra fastlønte tillitsverv..... | 35 |

| | | |
|------|--|----|
| § 22 | Forbundets forsikringsordninger | 22 |
| § 23 | Kontingent | 38 |
| § 24 | Kontingentinnbetaling - rapportering | 40 |
| § 25 | Forsikringskontingent - kontingentfritak | 41 |
| § 26 | Kampfondet | 43 |
| § 27 | Revisjon og kontroll | 43 |

III Tarifforhold - diverse 45

| | | |
|------|------------------------------------|----|
| § 28 | Tariffkrav og tariffrevisjon | 45 |
| § 29 | Avstemming over tarifforslag | 46 |
| § 30 | Arbeidsstans | 47 |
| § 31 | Stønad under arbeidsstans | 48 |
| § 32 | Tolking av vedtektene | 49 |

B. MØNSTERVEDTEKTER FOR AVDELINGENE OG KLUBBENE

| | | |
|------|---|----|
| § 1 | Oppgaver | 51 |
| § 2 | Medlemskap | 52 |
| § 3 | Medlemsbevis | 53 |
| § 4 | Medlemskontingent | 54 |
| § 5 | Utelukking av medlemmer | 54 |
| § 6 | Avdelingens årsmøte og medlemsmøte | 55 |
| § 7 | Styret | 58 |
| § 8 | Representantskap | 60 |
| § 9 | Midlertidig utelukking fra tillitsverv | 61 |
| § 10 | Særvedtekter | 62 |
| § 11 | Plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen | 62 |
| § 12 | Tariffkrav - tariffrevisjoner | 63 |

| | |
|---|----|
| § 13 Avstemmingsregler..... | 63 |
| § 14 Arbeidsstans..... | 65 |
| § 15 Oppløsning/sammenslåing av avdelinger..... | 66 |
| § 16 Tolking av vedtektene..... | 67 |

Forsikringsordningene 69

Forbundsinformasjon 69

| | |
|------------------|----|
| 1. Generelt..... | 69 |
| 2. Kontor..... | 69 |

Viktige opplysninger 71

| | |
|------------------------|----|
| Plass for notater..... | 73 |
|------------------------|----|

A. FORBUNDETS VEDTEKTER

I Organisasjonsforhold

§ 1 Forbundets organisasjonsområde

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund er en sammenslutning av lønnstakere innen alle områder av nærings- og nytelsesmiddelindustrien i hele landet. Forbundet er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge, og organisasjonsområde fastsettes av LOs kongress.

§ 2 Formål

1. å organisere lønnstakere innen organisasjonsområdet og å opprette avdelinger,
2. å påse at avdelingene blir ledet etter felles retningslinjer for på den måten ved gjensidig solidarisk samvirke å skape enhet og krav i arbeidet for å fremme og samordne medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser,
3. å opprette tariffavtaler (overenskomster) om lønns- og arbeidsvilkår,
4. å arbeide for å sikre friheten, rettssikkerheten og bygge videre ut den demokratiske styreform slik den har utviklet seg i Norge,

5. å arbeide for gjennomføring av økonomisk demokrati ved bl.a.:
 - a) å sikre større politisk og samfunnsmessig styring av produksjon, bedre lønnstakernes kår og den alminnelige velstand i samfunnet,
 - b) å sikre lønnstakerne en tilfredsstillende innflytelse i næringslivet, blant annet ved å arbeide for en videreutvikling av bedriftsdemokrati.
6. å arbeide for en samfunnsutvikling som tar sikte på å skape større velstand og en rettferdig fordeling av samfunnsgodene, samt arbeide for bedring av sosiallovgivningen, å arbeide for en samfunnsutvikling som tar hensyn til miljøet, videreutvikler velferdsstaten og gir en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
7. å motarbeide alle former for negativ forskjellsbehandling av mennesker på bakgrunn av kjønn, seksuell legning, etnisk opprinnelse, religion, livssyn eller kulturelle holdninger.
8. å arbeide for at fagorganisasjonen alltid er fri og uavhengig,
9. å støtte medlemmer ved alderdom og invaliditet og medlemmers etterlatte ved dødsfall gjennom felles forsikringsordninger,

- a) å arbeide for å sikre sosiale goder ved politisk påvirkning
 - b) å sikre gode kollektive forsikringsordninger
10. a) å arbeide for best mulig rettigheter for etter- og videreutdanning
- b) å arbeide for at tilbudene om faglig politisk opplæring av tillitsvalgte på alle plan styrkes.
11. å styrke det internasjonale solidaritetsarbeidet, gjennom aktivt medlemskap i faglige internasjonale organisasjoner.

§ 3 Forbundets organer

Forbundets bestemmende organer er:

1. Landsmøtet
2. Landsstyret
3. Forbundsstyret

§ 4 Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte holdes hvert 4. år.

Tidspunkt og sted fastsettes av landsstyret.

2. Tidspunktet for landsmøtet fastsettes og meddeles avdelingene minst 6 måneder før det holdes. Samtidig skal utkast til foreløpig dagsorden sendes avdelingene.
3. Avdelinger, landsstyret og forbundsstyret har rett til å fremme forslag for møtet. Forslagene fra avdelingene må være behandlet på medlemsmøtet, og må være kommet inn til forbundet innen fastsatt tidsfrist. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal sendes avdelingene senest 2 måneder før landsmøtet.

Klubbene kan sende forslag til Landsmøtet, under forutsetning av at kopi av forslagene er gjort kjent for den aktuelle avdeling før avdelingens medlemsmøte som behandler forslag til landsmøtet.

4. Landsmøtet består av 185 valgte representanter og landsstyrets medlemmer.

Ingen avdeling med mindre enn 600 medlemmer kan ha mer enn 3 representanter.

- mer enn 600 medlemmer med 4 representanter
- avd. med mer enn 600 medlemmer med 6 overenskomstområder. 5 representanter
- avd. med mer enn 600 medlemmer med 8 overenskomstområder. 6 representanter

Når 2 eller flere avdelinger slutter seg sammen i landsmøteperioden, skal den enkelte avdelings representasjonsrett ikke reduseres i forhold til før sammenslutningen ved kommende Landsmøte. Avdelingenes representasjonsrett beregnes etter godkjent medlemstall ved siste oppgjør før landsstyret fordeler representantene.

5. For at en avdeling skal ha rett til representasjon må den ha stått i forbundet eller Landsorganisasjonen i minst 9 måneder før landsmøtet og ellers ha oppfylt sine forpliktelser.
6. Landsstyret fordeler representasjonene til landsmøtet.
7. Avdelingen skal behandle landsmøtets dagsorden og velge representanter på særskilt møte blant de som har stemmerett. Dette møtet kan ikke holdes før melding om representasjon og fullmaktsskjema er mottatt fra forbundet. Bare medlemmer som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i minst 9 måneder før valget og har medlemskap i orden, er valgbar.
8. Forbundet sender skjema for representasjonsfullmakter til avdelingene. Avdelingene skal sende skjema(ene) tilbake til forbundet med oppgave over hvem som er valgt som representant(er) og vararepresentant(er) innen den frist som forbundet setter.

Fullmaktsskjema(ene) skal være underskrevet av 2 av avdelingsstyrets medlemmer. Forbundsstyret skal granske fullmaktene og legge fram innstilling for landsmøtet for endelig godkjenning av fullmaktene (representantene).

9. Landsmøtet gjør vedtak om den endelige dagsorden og forretningsorden.
10. Ved avstemming på landsmøtet har hver representant 1 stemme. Saken blir avgjort ved stemmeflertall. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for vedtak de har vært med på som medlemmer av landsstyret og forbundsstyret. Det samme gjelder dersom tvist mellom forbundsstyret og landsstyret blir lagt fram for landsmøtet. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.
11. Valgte sekretærer som ikke er medlem av landsstyret har tale- og forslagsrett. Ansatte har rett til minst en representant i arbeidsforetakets besluttede organ, med tale og forslagsrett.
12. Medlemmene i forbundets kontrollnemnd skal være til stede og ha talerett på landsmøtet. Kontrollnemnda har forslagsrett i saker som den har plikt til å uttale seg om i henhold til § 27, pkt. 3.

13. Forbundet dekker alle utgifter til landsmøtet. Avdelingenes representanter får dekket reiseutgifter, diett og tapt arbeidsfortjeneste etter forbundets satser.

§ 5 Landsmøtets myndighetsområde

A. Landsmøtet skal

1. behandle og gjøre vedtak i alle saker som er satt opp på den vedtatte dagsorden,
2. sluttbehandle årsberetning og gjennomgå regnskapet for landsmøteperioden,
3. fastsette antall lønte tillitsvalgte og velge disse,
4. velge medlemmer og varamedlemmer til landsstyret i henhold til § 7.1,
5. velge medlemmer til forbundsstyret i henhold til § 9.1,
6. velge 3 medlemmer og varamedlemmer til Kontrollnemnda,
7. velge representanter og vararepresentanter til LOs representantskap og LOs kongress,
8. behandle vedtektene for forbundet og mønstervedtektene for avdelingene,

9. Avgjøre ethvert stridsspørsmål dersom vedtektene ikke bestemmer noe annet mellom:

a) Forbundsstyret og landsstyret,

b) Forbundsstyret/Landsstyret og de tilsluttede avdelinger,

c) Mellom de tilsluttede avdelinger,

10. Fastsette kontingenten til forbundet.

B. Valgene

De fastlønnte tillitsvalgte skal velges ved særskilt valg og for øvrig i henhold til reglene i følgende avsnitt. Forbundssekretærer som ikke gjenvelges har krav på 6 måneders oppsigelsestid med lønn.

Ved valg av tillitsvalgte til forbundets og Landsorganisasjonens organer kreves det absolutt flertall. Hvis dette ikke oppnås ved 1. gangs avstemming, foretas omvalg mellom de 2 som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse 2 samme stemmetall skal det foretas loddtrekning.

Ved valg av representanter til landsstyret, forbundsstyret og LOs organer, skal det så vidt mulig søkes en fordeling som tar hensyn til bransjer, distrikter og kjønn. Kontrollnemndas medlemmer og varamedlem-

mer kan ikke samtidig være representant i forbundsstyret og landsstyret.

§ 6 Ekstraordinært landsmøte

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av landsstyret når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme har forbundsstyret plikt til å gjøre om minst halvparten av forbundets medlemmer krever det.
2. Innkalling bør skje med minst 15 dagers varsel, og møtet kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.
3. Om tiden tillater det velges representanter til det ekstraordinære landsmøtet på samme måte som bestemt i § 4. I motsatt fall møter de som var representant på siste ordinære landsmøte. Landsstyret avgjør med bindende virkning hvilken framgangsmåte som skal benyttes.

§ 7 Landsstyret

1. Landsstyret skal ha 23 medlemmer. Det skal bestå av forbundsstyrets medlemmer og 12 representanter valgt av landsmøtet. For disse 12 representantene skal det velges 6 personlige vararepresentanter. Landsstyrets landsmøtevalgte represen-

tanter, skal velges blant aktive tillitsvalgte i klubb eller avdeling. Trer ett medlem ut av lokale tillitsverv skal vararepresentant innkalles som nytt medlem.

Ansatte har rett til minst én representant i arbeidsforetakets besluttsende organ, med tale og forslagsrett.

2. Landsstyret kommer sammen så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, dog minst en gang hvert år.
3. Møtene i landsstyret ledes av forbundets leder. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
4. I landsstyret har forbundsstyrets medlemmer stemmerett i alle saker med unntak av de i § 8, pkt. 1 nevnte saker.
5. a) Dersom et landsstyremedlem går ut av forbundet, skal varamedlem automatisk møte for resten av landsmøteperioden. Tar et landsstyremedlem midlertidig arbeid utenfor forbundets organisasjonsområde med permisjon fra det faste arbeidssted, skal forbundsstyret avgjøre om varamedlem skal innkalles i permisjonstiden.

b) Ved overgang til stilling som ligger utenfor forbundets organisasjonsområde i bedriften,

kan en person ikke fortsette i tillitsverv i forbundets organer, i LOs representantskap eller representere forbundet på LOs kongress.

De valgte varamedlemmer møter for resten av landsmøteperioden. Det valgte medlem og/ eller vedkommendes avdeling plikter å melde fra til forbundet ved slike endringer.

- c) Dersom både et fast medlem og varamedlem til noen av forbundets eller LOs organer uansett grunn ikke kan fortsette i sitt tillitsverv, har landsstyret fullmakt til å velge nytt medlem for resten av landsmøteperioden. Nytt medlem skal fortrinnsvis representere samme bransje, distrikt og kjønn som det utgåtte medlem representerte.
6. Forbundet dekker alle utgifter i forbindelse med landsstyremøter.

§ 8 Landsstyrets myndighetsområde

Landsstyret skal:

1. før utgangen av juni, godkjenne foregående års regnskap, samt innstille på den faglig politiske beretning ovenfor landsmøte.
2. behandle og fastsette generelle retningslinjer for forbundets tariffpolitikk i samsvar med § 2,

3. fastsette de tillitsvalgte sine lønninger og forbundsstyrets og kontrollnemndas godtgjøring,
4. avgjøre saker om utelukking av medlemmer,
5. fastsette satser for diett og tapt arbeidsfortjeneste,
6. justere den ordinære kontingent og utlignende ekstrakontingent i samsvar med § 23. 3
7. behandle saker som er innanket av medlemmer i forbundsstyret,
8. behandle andre saker som er ført opp på dagsorden.

§ 9 Forbundsstyret

1. Forbundsstyret skal ha 11 medlemmer. Det skal bestå av forbundsleder, nestleder, hovedkasserer, en sekretær og 7 landsmøtevalgte representanter fra avdelingene, som velges blant aktive tillitsvalgte i klubb eller avdeling. Trer ett medlem ut av lokale tillitsverv skal vararepresentant innkalles som nytt medlem. Ansatte har rett til minst en representant i arbeidsforetakets besluttede organ, med tale- og forslagsrett.

For de fastlønte medlemmer fungerer de øvrige sekretærer som varamedlemmer i den rekkefølge de er valgt. For de 7 styremedlemmene fra avde-

lingene er de ordinære landsstyrerepresentanter varamedlemmer i den rekkefølge de er valgt.

2. Forbundsstyret skal ha møte så ofte det er behov for det av hensyn til saksmengde, dog minst 4 ganger i året,
3. Til møtene har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra 3 møter uten godkjent forfall, skal det utelukkes fra forbundsstyret og varamedlem rykker opp som fast medlem. Første varamedlem møter fast med tale- og forslagsrett. Varamedlem har stemmerett når fast medlem har forfall. Forbundsstyret er vedtaksført når minst 7 medlemmer er til stede. Når det ved avstemminger er stemmelikhet skal stemmen til forbundsleder være avgjørende.
4. Dersom det er meningsforskjell i forbundsstyret, har mindretallet rett til å anke følgende saker inn for landsstyret:
 - a) Utelukking av medlemmer,
 - b) Midlertidig utelukking av tillitsvalgte i forbundet,
 - c) Anvendelse av forbundets midler,
 - d) Utskriving av ekstrakontingent,
 - e) Tolkningstvister om forbundets vedtekter.

§ 10 Forbundsstyrets myndighetsområder

Forbundsstyret skal:

1. lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene, landsmøtets og landsstyrets vedtak,
2. tilsette funksjonærer og fastsette lønns- og arbeidsvilkår for disse,
3. forvalte forbundets midler i samsvar med § 11-2, å foreta bevilgninger som ikke er fastsatt av landsmøtet eller landsstyret,
4. behandle saker i forbindelse med forbundets forsikringsordninger,
5. påse at medlemmene følger de retningslinjer som er trukket opp for forbundets virksomhet,
6. lede tariffpolitikken i samsvar med forbundets og Landsorganisasjonens formål og vedtak,
7. bistå avdelingene under forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår og under konflikt,
8. følge utviklingen på arbeidsmarkedet, i næringslivet og bistå avdelingene ved nedleggelse og/eller konkurs,

9. midlertidig utelukke tillitsvalgte,
10. innkalle landsstyret og landsmøtet og forberede de saker som skal behandles,
11. utligne ekstrakontingent i samsvar med § 23.3
12. innstille representanter til: Landsorganisasjonens kongress og lede valget, når valget ikke blir gjort av landsmøtet,
13. avgjøre tvister om tolkning av forbundets vedtekter,
14. påse at det tegnes forsvarlig ansvarsforsikring for den valgte eller ansatte kasserer.

§ 11 Hovedkontor, firmategning og forvaltning

Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.

1. Forbundsstyret bestemmer hvem som skal forplikte forbundet.
2. Forbundsstyret skal alltid plassere forbundets midler på en sikker måte og slik at de hurtig er tilgjengelig i tilfeller hvor det er påkrevd.

§12 Regionale klubb- og avdelingsleder-konferanser

1. a) En gang pr. år holdes det en konferanse for avdelingene og klubbene innen de fastsatte regioner såfremt praktiske forhold ikke er til hinder for det.

Forbundet fastsetter antall deltakere på regionkonferansene i forhold til antall avdelinger og klubber.

- b) Alle avdelinger og klubber skal være representert. Fortrinnsvis ved avdelingsleder og/eller klubbleder.

Avdelinger med 200 medlemmer har rett til 2 representanter. Avdelinger med 400 medlemmer har rett til 3 representanter. Avdelinger med over 600 medlemmer kan møte med inntil 4 representanter.

- c) Klubber med over 100 medlemmer har rett til å møte med to representanter.
- d) medlemmer av landsstyret, forbundsstyret eller som har verv som konserntillitsvalgte hjemmehørende i den aktuelle region skal inviteres til konferansen.
- e) Hvor landsstyre-, forbundsstyre-, avdelings-

ledere eller konserntillitsvalgte møter på konferansen i kraft av sine verv og samtidig er klubbledere, gir dette ikke klubben rett til ekstra representasjon.

2. I fylker med mer enn 1 avdeling velger den regionale klubb- og avdelingskonferansen en fylkeskoordinator. Valget gjelder for 2 år av gangen.
3. Fylkeskoordinatorene har i samråd med forbundet sentralt ansvaret for forberedelser og gjennomføringen av konferansen.

Utgiftene ved denne del av virksomheten dekkes av forbundet.

4. Det nedsettes en valgkomité på tre personer til å foreslå valg av fylkeskoordinatorene.

C. Fylkeskoordinatorens arbeidsoppgaver

- I samråd med forbundet sentralt ha ansvar for gjennomføring av de regionale konferansene.
- Være forbundets representant i fylket i forhold til myndigheter/organisasjoner og LO.
- Fylkeskoordinatoren, kan etter fullmakt fra forbundet sentralt:
 - bistå avdelinger eller klubber som har behov for støtte.

- arbeide med aktuelle saker og arbeidsoppgaver av fellesinteresse innen fylket.
- i samarbeid med avdelinger/klubber arbeide for økt medlemstilslutning
- styrke kontakten mellom forbundet sentralt og lokal leddene i organisasjonen.
- kostnadene med fylkeskoordinatorens arbeidsoppgaver blir dekket av forbundet sentralt.

D. Fylkeskoordinator konferanse

Forbundet innkaller minst en gang hvert annet år til konferansen for fylkeskoordinatorene.

§ 13 Tariff - bransjekonferanser

A. Tariffkonferanser

1. Foran hver tariffrevisjon eller to ganger i landsmøteperioden skal det holdes tariffkonferanse for alle overenskomstområder.

Forbundsstyret fastsetter dagsorden og antall representanter fra avdelingene/klubbene til tariffkonferansen i henhold til antall medlemmer i bransjen.

Landsstyre- og Forbundsstyreprerentanter kan delta i tariffkonferansene for sine respektive

bransjer, dersom de ikke er valgt som utsendinger fra avdelingene/klubbene. Tariffkonferansene holdes før landsstyret fatter vedtak foran tariffoppjøret.

2. Tariffkonferansen skal behandle den oppsatte dagsorden.

På den første tariffkonferanse etter landsmøtet skal det velges forhandlingsutvalg på inntil 5 medlemmer.

Forhandlingsutvalget skal kun bestå av representanter fra bedrifter som skal stemme over aktuelle tarifforslag.

Forhandlingsutvalget skal fungere i hele landsmøteperioden. Dersom et medlem går ut av forbundet eller for resten av valgperioden, ikke er sysselsatt innen forbundets organisasjonsområde, skal forbundet i samråd med resten av forhandlingsutvalget oppnevne nytt medlem.

Når et medlem ikke lenger har tillitsverv lokalt, skal forbundet i samråd med resten av forhandlingsutvalget vurdere om det skal oppnevnes nytt medlem for resten av perioden.

Ved kortvarig forfall, for eksempel sykdom mv. kan forbundet supplere forhandlingsutvalget.

Forhandlingsutvalget kan innkalles dersom situasjonen for et overenskomstområde er så spesiell at forbundsstyret ønsker å rådføre seg med utvalget.

Forøvrig kan forbundet innkalle utvalget når det foreligger særskilte grunner for det.

B. Bransjekonferanser

1. Det valgte forhandlingsutvalg for de enkelte overenskomstområder etter pkt. A 2 skal også fungere som bransjeutvalg. Bransjeutvalget skal være rådgivende for forbundet i spørsmål og saker som er av særlig betydning for bransjen. Bransjeutvalget kan i samråd med forbundet utarbeide forslag til uttalelse i spørsmål som har spesiell betydning for bransjen.
2. Når situasjonen gjør det nødvendig kan det holdes spesielle bransjekonferanser i tillegg til tariffkonferansen etter pkt. A 1. Initiativet til en slik konferanse kan komme fra bransjeutvalget og/eller forbundet. Dagsorden fastsettes av forbundet i samråd med utvalget.

Forbundsstyret fastsetter antall representanter fra avdelingene til konferansen i henhold til antall medlemmer i bransjen.

§ 14 Særorganisasjoner etc.

Ingen særorganisasjoner, grupper eller aksjonsutvalg må dannes som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulert opprettede og valgte instanser innen forbundet eller fremme formål som ligger ved siden av forbundets.

§ 15 Uravstemning

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret avgjør etter hvilke retningslinjer uravstemningen skal foregå.
2. Avstemningen kan holdes blant alle klubber som blir berørt av det framlagte forhandlings- eller meklingsforslaget.
3. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle medlemmer kan avgi stemme.
4. Klubben meddeler resultatet til forbundet etter at optelling er foretatt.
5. Klubbene har plikt til å orientere avdelingsstyret om avstemningsresultatet.
6. Klubb- og Avdelingsstyrene har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemningen.

II Medlemsforhold – økonomi

§ 16 Medlemskap

A. Opptak av medlemmer

1. Alle lønnstakere som arbeider innen forbundets organisasjonsområde og som godkjenner vedtektene, kan bli medlem i forbundet.
2. Elever/studenter og lærlinger kan tas opp som medlemmer.
3. Lønnstakere/elev som er tilsluttet eller representerer et politisk parti og/eller en organisasjon som har et nazistisk, fascistisk, program eller formål som er beslektet med dette, kan ikke opptas som medlem.
4. Lønnstakere som har opptrådt som streike-/blokadebrytere eller er utelukket fra forbund tilsluttet Landsorganisasjonen, kan ikke opptas i forbundet uten etter særskilte vedtak av forbundsstyret.

B. Opptak av avdelinger

1. Avdelinger innen forbundets områder som erklærer å ville følge forbundets og Landsorga-

nisasjonens vedtekter og de vedtak som fattes av disse, kan opptas i forbundet.

2. I samme by/tettsted eller andre naturlige geografiske områder skal det være 1 avdeling. Ingen avdeling skal ha under 50 yrkesaktive medlemmer. Forbundsstyret kan gi dispensasjon til begge disse bestemmelsene. Begrunnelse for dispensasjon kan være geografi og andre relevante forhold. Alle avdelinger er samleavdelinger.
3. På steder hvor det er flere direkte tilsluttede medlemmer skal disse tilslutte seg nærmeste lokale avdeling.
4. Forbundsstyret kan pålegge sammenslåing av avdelinger innen et geografisk område hvor dette er formålstjenlig. Vedtaket kan ankes inn for landsstyret.

Før slik vedtak fattes, skal det ha vært holdt rådgivende avstemning i de berørte avdelinger.

5. Tvist om opptak i forbundet skal avgjøres av forbundsstyret med adgang til å anke tvisten inn for Landsorganisasjonen.

§ 17 Overflytting av medlemskap

1. Medlemmer kan overflyttes fra en avdeling innen forbundet til en annen og fra et forbund innen Landsorganisasjonen til et annet. I slike tilfelle må medlemmet fylle de vilkår vedtektene fastsetter for overflytting.
2.
 - a) Ved overføring fra en avdeling til en annen innen forbundet, skal medlemsdata ajourføres, og sendes til forbundet.
 - b) Ved overføring til annet forbund, skal medlemsdata ajourføres og sendes til forbundet. Forbundet fyller ut et overføringsbevis for bruk i nytt forbund.
 - c) Ved overføring fra annet forbund, skal medlemsdata sendes til vårt forbund i ajourført stand sammen med en utfylt innmeldingsblankett. Medlemskapet må være sammenhengende.
3. Ved overføring i henhold til pkt. 2 beholder medlemmet alle rettigheter.
4. Dersom skifte av arbeidsplass tilsier overføring skal dette skje innen 2 måneder eller når prøvetiden på den nye arbeidsplassen er utgått.
5. Dersom forbundet ikke har avdeling på det sted

medlemmet er sysselsatt skal det opptas som direkte medlem av forbundet. I slike tilfeller sendes medlemsdata inn til forbundet og medlemmet betaler kontingent en gang pr. kvartal.

§ 18 Hvilende rett for medlemmer

1. Medlemmer som reiser ut av landet, kan søke forbundet om å få beholde medlemskapet ved hvilende rett.
2. Når medlemmet vender tilbake til landet før det har gått 3 år, beholder det alle de rettigheter i forbundet som det hadde da det reiste utenlands. Disse rettigheter trer i kraft samme dag som kontingentinnbetalingen begynner.
3. Alle søknader om hvilende rett avgjøres av forbundsstyret.

§ 19 Medlemmer fra utenlandske forbund

Medlemmer fra utenlandske forbund som er tilsluttet samme internasjonale organisasjoner som forbundet og LO kan opptas i forbundet med fulle rettigheter regnet fra den tid medlemmet ble organisert. Forutsetningen er at medlemmet godtar de vanlige vilkår for medlemskap. Medlemmet skal ha nytt medlemsbevis.

§ 20 Utelukking av avdelinger/klubber og enkeltmedlemmer

1. Avdelinger som setter seg ut over forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter eller vedtak kan utelukkes fra medlemskap etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at avdelingen har fått skriftlig melding om det, ankes til landsstyret, eventuelt landsmøtet, uten at klagen har oppsettende virkning.
2. Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, ankes til landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning.

§ 21 Utelukking fra fastlønte tillitsverv

1. Tillitsvalgte i forbundet kan midlertidig utelukkes fra sitt verv av forbundsstyret eller av landsstyret. Utelukkelsen kan skje med tap eller bibehold av lønn.
2. Vedtak om utelukkelse må legges fram for landsmøte som avgjør saken. Vedkommende tillitsvalgte har i tilfelle talerett på landsmøtet.
3. I tilfelle av utelukkelse av fastlønte tillitsvalgte har landsstyret eller forbundsstyret alltid fullmakt

til å treffe en midlertidig ordning med tilsetning av ny tillitsvalgt inntil saken er endelig avgjort.

§ 22 Forbundets forsikringsordninger

Forbundet er tilsluttet følgende forsikringsordninger:

1. LO Favør Kollektiv Hjemforsikring fra 1.1.83
2. LO Favør Grunnforsikring fra 1.1.82
3. LO Favør Samleforsikring fra 1.1.76
4. LO Favør Fritidsulykkesforsikring fra 1.1.88.

1. Kollektiv Hjemforsikring er en innbo- og løsøre-forsikring (LO Favør Kollektiv Hjemforsikring fra 1.1.83 med tilpasning for medlemmer med bostedsadresse utenfor Norden).

a) Alle medlemmer omfattes av forsikringen unntatt de som har reservert seg. Adgangen til å reservere seg opphørte 31.12.82.

b) Medlemmer som har reservert seg, kan bli med i ordningen når som helst. Dette gjelder ikke etter at medlemmet har fylt 55 år. Arbeidstakere med mindre enn 5 års sammenhengende medlemskap, før overgang til hvilende rett, vil ikke opparbeide gratis forsikring etter oppnådd pensjonsalder. Tvilstilfeller blir behandlet i forbundsstyret.

c) Ved overgang til hvilende rett (pensjonistmedlemmer), 1. gangs militærtjeneste eller sivil-

tjeneste og for kvinner med ulønnet fødselspermisjon er forsikringen gratis for medlemmet. Fritakelse for premie ved hvilende rett gjelder ikke medlemmer som har vært reservert. Medlemmer som går av med alderspensjon på lokale særavtaler betaler forsikringskontingent frem til fylte 62 år. Arbeidstakere med delpensjonsordninger skal betale kontingent av arbeidsinntekt.

- d) Kostnadene med forsikringen dekkes av forbundskassen og utlignes på medlemmene gjennom kontingenten. Medlemmer som har reservert seg, får premien refundert en gang årlig.
2. Grunnforsikringen er en gruppe-, og livsforsikring. LO Favør Grunnforsikring fra 1.1.82 (med tilpassning for medlemmer med bostedsadresse utenfor Norden).
- a) Forsikringen omfatter alle medlemmer.
 - b) Ved overgang til hvilende rett, ved 1. gangs militærtjeneste eller siviltjeneste og for kvinner med ulønnet fødselspermisjon, er forsikringen gratis.
 - c) Kostnadene med forsikringen dekkes av forbundskassen og utlignes på medlemmene gjennom kontingenten.

3. Samleforsikringen gjelder for forbundet, fagforeningene og klubber så vel for tillitsvalgte og medlemmer på spesielle betingelser under utøvelse av ordinær faglig virksomhet.
4. Fritidsulykkesforsikringen gjelder for ulykker som skjer i fritiden samt reise til og fra arbeidsstedet. Forsikringen er etablert med midler fra Sykelønnsordningens fond med basis i den tidligere sykelønnsordningen som var gjeldende i LO/NHO-området før vi fikk full lønn under sykdom i hht. lov. Forsikringen gjelder for alle medlemmer unntatt elever og studenter. Forsikringen opphører ved fylte 70 år.
5. Forbundet skal arbeide for gode forsikringsordninger for medlemmene, gjennom en utvikling av LO-Favør forsikringene.

Fullstendig oversikt over vilkår fås ved henvendelse til forbundet eller til Sparebank1 Forsikring.

Se spesielle regler for medlemmer med bostedsadresse utenfor Norden.

§ 23 Kontingent

1. Landsmøtet fastsetter den ordinære kontingent til forbundet. Dersom den økonomiske situasjon i

landsmøteperioden gjør det nødvendig, kan landsstyret justere kontingenten.

2. a) Den ordinære forbundskontingenten er 1,4 % av medlemmenes bruttofortjeneste. I henhold til Hovedavtalen er bruttofortjenesten all inntekt i arbeidsforholdet, dvs. de beløp som oppgis i III-A. på lønns og trekkoppgaven til ligningskontoret. Unntatt er honorarer utover vanlig fortjeneste som medlem av styret eller bedriftsforsamling og erkjennelighetsgaver.
 - b) For medlemmer i bedrifter uten tariffavtale eller som av andre årsaker ikke kan betale prosentkontingent, fastsettes en kontingent som justeres i takt med inflasjonen.
 - c) Ved permisjon, arbeidsledighet, attføring, eller i andre forhold der medlemmer ikke har vanlig lønn, skal det betales en forsikringskontingent. Landsstyret kan endre forsikringskontingenten i løpet av landsmøte perioden.
 - d) Når medlemmer får utbetalt sykelønn av trygdekontoret er kontingenten 1,5%. Denne trekkes av trygdekontoret og overføres til forbundet i sin helhet.
3. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret. Ved arbeidsnedleggelse (streik eller lockout) kan forbunds-

styret pålegge de medlemmer som står i arbeid ekstrakontingent.

4. Avdelingens egen kontingent kommer i tillegg til forbundets, denne bør være på minst 0,2%. Ingen lokalavdeling kan ha under 0,1% i lokal kontingent.

§ 24 Kontingentinnbetaling - rapportering

1. Prosentvis trekk av kontingenten skal være i samsvar med Hovedavtalens bestemmelser og trekk avtalen forbundet har med arbeidsgiversammenslutningene.
2. Avdelingen skal holde bedriftene oppdatert med hvem som skal trekkes, prosentsats med mer. Bedriftene skal trekke både forbundets og avdelingens kontingent samlet ved hver lønnsutbetaling.

Hver måned, senest 14 dager etter månedens utløp, skal bedriftene overføre trukket beløp til henholdsvis forbundet og avdelingen.

3. Forbundet/avdelingen mottar trekkliste fra bedriftene. Ved hjelp av trekklisten skal det kontrolleres om kontingent er trukket og opplysninger gitt i samsvar med vedtektene og trekkavtalen.

Dersom noe ikke er korrekt, skal forbundet om nødvendig varsles omgående.

Forbundet etterfakturer medlemmer ved restanse i kontingenten.

4. I henhold til fastlagte instruksjer, skal avdelingen rapportere tilmelding, framelding og alle forhold som er nødvendig for å holde forbundets medlemsregister oppdatert med korrekte opplysninger om medlem menes situasjon.
5. Medlem som skylder kontingent for mer enn 4 uker, taper alle sine rettigheter i forbundet og avdelingen. Lengre restansetid enn 8 uker fører til stryking. Før stryking blir foretatt, bør medlemmet snarest mulig gis skriftlig varsel.

§ 25 Forsikringskontingent - kontingentfritak

1. Medlemmer som mottar arbeidsledighetstrygd, attføringspenger eller permitterte i forbindelse med etter- og videreutdanning, som ikke mottar lønn, skal betale forsikringskontingent.
 - a) Ved krav om forsikringskontingent skal medlemmet dokumentere berettigelsen overfor forbundets/ avdelingens kasserer.
 - b) Medlemmer som uten grunn betaler forsi-

kringskontingent, skal gjøres økonomisk ansvarlig. Ved grovere tilfelle og gjentakning kan forholdet føre til hel eller delvis utelukkelse.

- c) Forsikringskontingenten betales frem til skriftlig vedtak og innvilget uførepensjon foreligger fra NAV.

Følgende forhold gir rett til helt eller delvis kontingentfritak:

- a) ved avtjening av tvungen 1. gangs militær-/sivilarbeidertjeneste. Kontingentfritaket begrenses oppad til ett år.
- b) medlemmer med ulønnet fødselspermisjon. Kontingentfritaket begrenses oppad til ett år,
- c) ved oppnådd alderspensjon (pensjonistmedlemmer, de som går av med AFP 62 år) eller ved vanlig pensjon (67 år). Medlemsdata sendes forbundet for påføring av hvilende rett,
- d) ved innvilget uførepensjon. Medlemsdata samt dokumentasjon fra NAV sendes forbundet for påføring av hvilende rett.

Dersom et medlem som er innvilget hvilende rett tar inntektsgivende arbeid i en bedrift som forbundet har tariffavtale med, skal bedriften foreta kontingenttrekk av disse medlemmer.

For de som tar arbeid i andre bedrifter, vises til vedtektenes § 23, pkt. 2.

§ 26 Kampfondet

1. Forbundet har plikt til å opparbeide et kampfond som minst skal være en gjennomsnitts brutto ukelønn (industriens gjennomsnitt) pr. yrkesaktive medlem.
2. For å bygge opp og bevare et kampfond i henhold til pkt. 1, skal det avsettes minst 7 % av innbetalt kontingent til dette formål.

§ 27 Revisjon og kontroll

1. Revisjon av regnskapene skal utføres av Landsorganisasjonens revisjonskontor og eksternt revisjonsfirma.
2. Revisjonen skal utføre sitt oppdrag kritisk i samsvarende med god revisjonsskikk og for øvrig etter instruks for forbundet og Landsorganisasjonen. Revisjonen plikter å påse at regnskapene føres og gjøres opp overensstemmende med grunnsetningene for en ordentlig regnskapsføring. Revisjon av alle regnskaper skal foregå kontinuerlig. Kontroll av kassabeholdning, bank- og girokonto skal finne sted uanmeldt til ubestemte tider og

minst 4 ganger i året. Videre skal revisjon minst en gang hvert år kontrollere verdipapirer, utestående fordringer, andre eiendeler og gjeld.

Enhver verdikontroll og revisjonsantegnelse skal føres inn i en autorisert revisjonsprotokoll og forellegges forbundsstyret og kontrollnemnda.

Etter at disse instanser er gjort kjent med revisjonsprotokollen skal den undertegnes av forbundets leder. Alle regnskaper skal undertegnes av forbundets kasserer og av den revisor som har den daglige revisjon i forbundet.

3. Landsstyret skal før utgangen av juni, godkjenne foregående års regnskap, samt innstille på den faglig politiske beretning ovenfor landsmøtet. En av de faste revisorer plikter å være tilstede på disse møter.

Kontrollnemnda har i oppdrag å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak.

Kontrollnemnda skal for øvrig foreta en kritisk revisjon av forbundets disposisjoner og en tallmessig revisjon i den utstrekning de selv finner det nødvendig. Nemnda kan innkalle de faste revisorer til sine møter.

III Tarifforhold - diverse

§ 28 Tariffkrav og tariffrevisjon

1. Setter forbundsstyret fram krav om ny tariffavtale, må kravet godkjennes av sekretariatet i Landsorganisasjonen på forhånd.
2. Plassoppsigelse kan foretas når sekretariatet i Landsorganisasjonen har gitt godkjenning etter pkt. 1.
3. Fører ikke forhandlinger eller mekling fram og forbundet vil sette arbeidsstans i verk, må godkjenning fra sekretariatet i Landsorganisasjonen innhentes.
4. Når tariffoppgjør omfatter flere forbund har forbundet plikt til å overlate ledelsen av forhandlingene til Landsorganisasjonen i samsvar med Landsorganisasjonens vedtekter.
5. Lokal avdeling/klubb kan ikke fremme krav om opprettelse av tariffavtale eller si opp tariffavtale.
6. Vil en klubb fremme krav om endringer i tariffavtalen skal forslagene gjøres kjent for avdelingene. Kopi av forslagene skal være sendt avdelingen før de kan anses gyldige.

7. Dersom forbundet krever det, har avdelingene/ klubbene plikt til å sende forbundet opplysninger om hvor mange som arbeider innen tariff-områdene og hvor mange som er organisert.

§ 29 Avstemming over tarifforslag

1. Tarifforslag skal som regel legges fram for de medlemmer interessetvisten gjelder. Avstemmingsresultatet skal gi et korrekt uttrykk for viljen hos medlemmene. Sekretariatet kan etter samråd med vedkommende forbund gjøre vedtak om at avstemmingen skal foregå som uravstemning i samsvar med gjeldende retningslinjer.
2. Har flertallet av de medlemmer interessetvisten gjelder stemt for forslaget, er dette vedtatt. Har flertallet stemt imot, er det forkastet.
3. Blir ikke vilkåret i pkt. 2 fylt, er avstemmingen ikke bindende med mindre 2/3 eller mer av de medlemmer interessetvisten gjelder har deltatt i avstemmingen.
4. Har mindre enn 2/3 tatt del i avstemmingen og vilkåret etter pkt. 2 ikke fylt, er avstemmingen rådgivende. Sekretariatet skal da etter at vedkommende forbund er hørt, ta endelig avgjørelse.

5. Omfatter en tariffbevegelse også andre forbund forholdes som bestemt i Landsorganisasjonens vedtekter § 15, pkt. 5-10.

§ 30 Arbeidsstans

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller lock-out er varslet, velger alle klubber som omfattes av arbeidsstansen, en streike eller lock-out komité. Avdelingen som klubben tilhører har ansvar for å påse at dette blir gjort. Avdelingen fordeler konfliktstønad og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstans varer må ikke noe medlem ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort.
3. Bare de medlemmer som interesselysten gjelder har stemmerett i spørsmål om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av arbeidsstansen.
4. Ved alle avstemninger følges reglene i § 29 i disse vedtekter og for øvrig avstemmingsreglene i avdelings/klubbens vedtekter § 13.

§ 31 Stønad under arbeidsstans

1. Ved arbeidsstans som er satt i verk i henhold til disse vedtekter, skal alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen ha stønad etter reglene i denne paragraf.

Stønadssatsene er følgende:

Mer enn 1 års medlemskap: kr. 600,- pr. dag

Med mindre enn 1 års medlemskap: kr. 550,- pr. dag

Satsene indeksreguleres i perioden. Deltidsansatte har rett til stønad i forhold til sin ukentlige arbeidstid.

2. Stønaden kan forbundsstyret sette opp eller ned under arbeidsstansen etter omstendighetene.
3. For å ha rett til stønad må det enkelte medlem være i arbeid på det tidspunkt arbeidsstansen iverksettes, og ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 8 uker før arbeidsstansen. Unntatt fra dette kan være sesongarbeidere ved bedrifter der det bryter ut konflikt før sesongen tar til. Under alle forhold må de i de siste 6 måneder før konflikten bryter ut ha betalt kontingent i 8 uker. I de tilfeller det oppstår tvil om rett til stønad avgjøres saken av forbundsstyret.
4. Stønad betales fra den dagen arbeidsstans starter. Det betales stønad for faktisk tapte inntektsdager.

5. Har et medlem som har deltatt i konflikten annet lønnet arbeid skal dette komme til fradrag.
6. Medlemmer som er syke ved iverksettelse av arbeidsstans, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest. Medlemmer som er utskrevet til militærtjeneste ved arbeidsstansen, får stønad fra den dag de blir dimittert. Se pkt. 3 foran.
7. Ved utbetaling av stønad trekkes for skyldig kontingent.
8. Senest 4 uker etter at arbeidsstansen er hevet, sender avdelingen fullstendig og revidert regnskap over utbetalt stønad under konflikten.

§ 32 Tolkning av vedtektene

Twister om tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. Twister avgjøres av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyret eller førstkommende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

B. MØNSTERVEDTEKTER FOR AVDELINGENE OG KLUBBENE

Følgende punkter gjelder kun for avdelingen:
Pkt, 4, 5, 8 og pkt. 11.

§ 1 Oppgaver

Avdelingen har som oppgave:

1. å arbeide for de formål og etter de retningslinjer som er fastlagt i vedtektene for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund og i vedtektene for Landsorganisasjonen i Norge,
2. å organisere alle lønnstakere som kommer inn under avdelingens organisasjonsområde,
3. å behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukking av medlemmer,
4. å følge vedtektene for LO avdelingene,
5. å påse at det blir dannet utvalg av de tillitsvalgte (klubbstyret) ved de enkelte arbeidsplasser og følge opp disse,
6. å ivareta medlemmenes interesser,
7. å samle inn lønnsstatistikk og informasjon om lokale lønnsavtaler til bruk for forbundet og avdelinger,

8. å utbetale stønad under godkjent streik eller
lockout,
9. å bistå medlemmene eller deres etterlatte i
forbindelse med forbundets forsikringsordninger,
10. å øke medlemmenes kunnskap gjennom opplys-
ningsarbeid,
11. å sende oppgave over bedrifter, antall arbeids-
takere og organiserte innen avdelingens organisa-
sjonsområde, til forbundet og LO-avdelinger,
12. å utføre oppdrag som blir gitt av forbundet og
LO avdelingene

§ 2 Medlemskap

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtek-
ter § 16, pkt. 4 kan alle lønnstakere som har arbeid
i bedrift som hører inn under avdelingens organi-
sasjonsområde, samt elever i videregående skoler
med næringsmiddellinjer, bli medlem. Det kan
tegnes studentmedlemskap i henhold til LOs ret-
ningslinjer.
2. Betingelsene for medlemskap er at medlemmet
godtar avdelingens, forbundets og Landsorganisa-
sjonens vedtekter og vedtak i samsvar med disse.

3. Streike- eller blokadebryter kan ikke opptas som medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund saken hører inn under.
4. Oppstår det tvist om en person har rett til å bli tatt opp som medlem, er det medlemsmøte som avgjør saken. Avgjørelsen kan ankes til forbundsstyret.
5. Medlemskapet er i orden når bekreftelse er mottatt fra forbundet og gjelder fra den dato innmeldingen er kjent for forbundet.
6. Dersom det er gitt ukorrekte eller manglende opplysninger til avdelingen/forbundet av betydning for medlemskapet kan dette bli omgjort uten at medlemmet har krav på å få tilbake kontingent som er betalt. Før slikt vedtak fattes, må vedkommende få anledning til å forklare seg.

§ 3 Medlemsbevis

1. Ved opptak skal det nye medlemmet motta medlemsbevis fra forbundet, samt forbundets og avdelingens vedtekter.
2. Medlemmene har selv plikt til å sørge for at medlemskapet alltid er i orden i henhold til avdelingens og forbundets vedtekter. Dette gjelder også

ved overgang til hvilende rett i henhold til forbundets vedtekter.

§ 4 Medlemskontingent

1. Innenfor rammen av forbundets vedtekter fastsetter avdelingen sin egen kontingent. Kontingenten bør være på 0,2%. Kontingenten skal minst være på 0,1%
2. Det er det enkelte medlemmets plikt å påse at kontingenten blir trukket og selv sørge for innbetaling av forsikringskontingent og/eller minstekontingent. (Se forbundsvedtektene).
3. Medlem som skylder kontingent for mer enn 4 uker, taper alle sine rettigheter i forbundet og avdelingen. Lenger restansetid enn 8 uker fører til strykning. Før strykning blir foretatt, bør medlemmet snarest mulig få skriftlig varsel av sin avdeling.

§ 5 Utelukking av medlemmer

1. Medlem som har opptrådt som streike- eller blokadebryter skal straks utelukkes.
2. Medlem som handler i strid med avdelingens, forbundets eller Landsorganisasjonens vedtekter kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte.

3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukolle-gjalt kan utelukkes etter vedtak i medlemsmøte med 2/3 flertall. I stedet for hel utelukkelse kan på samme måte gjøres vedtak om utelukkelse for kortere eller lengre tid.

Medlemmer som er utelukket for kortere eller lengre tid må i den tid de er utelukket betale kontingent, men de har ikke anledning til å delta i avdelingens møter, og har ingen rettigheter i forbundet i den tid utelukkelsen varer.

4. Om en slik sak som er nevnt i pkt. 1, 2 og 3 står på dagsorden, har styret i avdelingen plikt til å varsle slik at vedkommende kan være til stede på møtet og forsvare seg.
5. Den som etter vedtak i medlemsmøte blir utelukket kan klage til forbundsstyret, som tar den endelige beslutning. Slik klage må være kommet til forbundsstyret innen 2 måneder etter at vedtaket er gjort. Klage har ikke oppsettende virkning.
6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta i avdelingens møter.

§ 6 Avdelingens årsmøte og medlemsmøte

1. Ordinært årsmøte holdes senest innen utgangen

av april. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 7 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles. Årsmøtet skal foreta valg og behandle regnskap og beretning.

2. Valg av styret foretas på hvert årsmøte. Avdelingens leder, nestleder, kasserer og sekretær velges ved særskilt valg. For avdelingens fastlønte tillitsvalgte skal funksjonstiden være like lang som landsmøteperioden i forbundet. Ved valg av avdelingsstyret bør det, så vidt mulig, tas hensyn til bransjer og kjønn. Avdelingsstyret bør fortrinnsvis bestå av yrkesaktive medlemmer.
3. Ved valg etter pkt. 2 kreves absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemming foretas bundet valg mellom de 2 som har fått flest stemmer. Hvis en av de stemmeberettigede krever det, skal det være skriftlig valg.
4. Årsmøtet velger 2 revisorer til å føre kontroll med avdelingens regnskaper. Funksjonstiden er 2 år, ordnet slik at en står på valg hvert årsmøte. Første gang avgjøres funksjonstiden ved loddtrekning. Går en revisor av i perioden, velges en ny for resten av funksjonstiden. Valget foregår på første medlemsmøte.

Avdelingen har ansvar for at revisorene blir satt i stand til å utføre sine verv.

5. Årsmøtet avgjør ved valgene og i henhold til avstemningsreglene, hvem som skal ha de ulike tillitsverv. Ett medlem har plikt til å ta på seg tillitsverv etter valg i avdelingen eller forbundet.
6. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret, eller når minst 25 prosent av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som har vært foranledning til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med 2 dagers varsel.
7. Medlemsmøte holdes så ofte styret bestemmer. Dagsorden bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmene i samsvar med pkt. 8 i denne paragraf skal føres opp på dagsorden.

Det skal være skriftlig avstemming når 1/5 av de frammøtte krever det, unntatt i de saker som er nevnt i pkt. 3 og 10.

8. Medlemmer som ønsker saker tatt opp i medlemsmøter skal sende forslag til styret. Forslag som ikke er kommet inn 1 uke før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møtet.
9. På ordinært og ekstraordinært årsmøte, samt medlemsmøter skal alle saker med unntak av dem

hvor det kreves absolutt flertall, avgjøres ved stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet.

10. Medlemsmøter som behandler spørsmålet om oppsigelse av tariffavtalen (overenskomsten) eller avstemming over forslag til tariffavtale skal ikke behandle andre saker. Avstemming over disse spørsmål skal foregå skriftlig.
11. Medlemmer i andre forbund kan delta i avdelingens møter dersom de etter Landsorganisasjonens vedtekter har rett til å opprettholde sitt medlemskap i et annet forbund. Disse medlemmer har talerett, men ikke stemmerett. I tariffspørsmål har de stemmerett i saker som gjelder egne lønns- og arbeidsvilkår.

§ 7 Styret

1. Avdelingens styre skal ha minst 5 representanter. Dersom det er mulig, bør det sikres at alle klubbene i en avdeling er representert i avdelingsstyret.
2. Styret leder avdelingen i samsvar med avdelingens og forbundets vedtekter og i samsvar med vedtak fattet på årsmøtet og i forbundets bestemmende organer.

3. Styret er vedtaksført når over halvparten av medlemmene inklusiv varamedlemmer er til stede.
4. Lederen har den daglige ledelse av avdelingen.
5. Nestleder skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
6. Sekretæren fører møteprotokoller og besørger korrespondanse i samråd med lederen.
7. Kassereren fører regnskapene i avdelingen etter regler fastsatt i forbundsstyret.
8. Et av styrets medlemmer skal være studieleder og stå for avdelingens opplysningsvirksomhet.
9. Et av styrets medlemmer bør være forsikringskoordinator.
10. Et av styrets medlemmer skal ha hovedansvar for avdelingens verveaktiviteter
11. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene.

Forbundsstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av revisor fra Landsorganisasjonens revisjonskontor.

12. Avdelingene skal hvert år innen 1. mai sende inn

revidert regnskap, årsmelding og resultat av valg til forbundet.

§ 8 Representantskap

Avdelinger kan etter vedtak på årsmøte innføre representantskap i tillegg til medlemsmøtene.

Representantskapet er avdelingens høyeste organ mellom årsmøtene.

Representantskapet består av representanter fra klubber samt styret i avdelingen.

Valg av representanter:

Klubbene velger representanter etter en fordelingsnøkkel fastsatt av avdelingen. På bedrifter hvor det ikke er opprettet klubb utpekes representanten av avdelingen i samråd med medlemmene.

Størrelse og sammensetning av representantskapet vedtas av årsmøtet. Styret innkaller representantskapet etter behov. Representantskapet behandler forslag til saker til landsmøtet, valg av delegater, og nominasjon av representanter til landsstyret med vara. Representantskapet skal ikke behandle oppsigelse av tariffavtaler eller utelukkelse av medlemmer. Alle saker i representantskapet avgjøres med alminnelig flertall.

§ 9 Midlertidig utelukkning fra tillitsverv

1. Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling kan styret med alminnelig flertall utelukke vedkommende fra tillitsverv.
2. Slik utelukkelse skal straks forelegges for forbundsstyret til godkjenning til medlemsmøtet blir holdt.
3. Godkjenner forbundsstyret utelukkelse, velger styret et av styrets medlemmer til å utføre de plikter som var pålagt den som er utelukket inntil medlemsmøte kan holdes.
4. Saken legges fram for første medlemsmøte til behandling. Til dette møtet skal den som er utelukket innkalles og gis anledning til å gjøre rede for seg.
5. Bli utelukkelsen fra tillitsvervet stadfestet på medlemsmøtet, foretar også møtet valg av ny tillitsvalgt i stedet for den som er utelukket.
6. Har den som er utelukket lønn som tillitsvalgt, kan utelukkelsen skje med eller uten bibehold av lønn.
7. Innen en måned etter at varsel om utelukkelse er gitt kan vedkommende klage til forbundsstyret. Forbundsstyret kan pålegge avdelingen å holde nytt medlemsmøte til behandling av saken.

8. Når saker vedrørende midlertidig utelukkelse er endelig avgjort kan avdelingen ta opp spørsmål om utelukkning av vedkommende som medlem.

§ 10 Særvedtekter

1. Om avdelingen/klubben finner det nødvendig har den rett til å gjøre vedtak om tillegg til disse vedtekter for sin lokale virksomhet. Slike tillegg skal legges fram for forbundsstyret til godkjenning.
2. Avdelingen/klubben som har vedtatt å opprette lokalt kampfond, skal også ha vedtekter for innbetaling og bruk av midlene.

§ 11 Pliker overfor forbundet og Landsorganisasjonen

1. Dersom en avdeling/klubb har egne vedtekter kan disse ikke inneholde noe som strider mot forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
2. Ingen særorganisasjoner, grupper eller aksjonsutvalg må dannes som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulert opprettede valgte instanser innen fagorganisasjonen eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonens.

Underskriftskampanje som ønskes igangsatt skal forelegges klubbstyrene til godkjenning før den settes i gang på bedriftene. Unntatt herfra er krav om ekstraordinært årsmøte i henhold til avdelingens vedtekter § 6, pkt. 6.

§ 12 Tariffkrav - tariffrevisjoner

1. Avdelingen/klubben kan ikke overfor arbeidsgiverne fremme krav til ny tariffavtale, opprette eller si opp tariffavtale uten forbundets godkjenning.
2. Når en avdeling/klubb vil fremme krav om endringer i tariffavtalen skal forslagene gjøres kjent for avdelingene. Kopi av forslagene skal være sendt avdelingen før de kan anses gyldige.
3. Avdelingen/klubben kan ikke på egen hånd iverksette arbeidsstans.

§ 13 Avstemmingsregler

1. Ved avstemming over ny tariffavtale skal stemmesedlene forsegles og oppbevares av styret eller stemmestyret i avdelingen eller klubb (om slikt er valgt) inntil avstemmingen innen hele tariffområdet er avsluttet. Stemmesedlene skal ikke kastes før forbundet har gitt melding om det.

2. Styret eller stemmestyret foretar opptelling og fører resultatet inn i protokoll. Stemmeresultatet skal sendes forbundet. Stemmesedlene skal sendes forbundet bare dersom det blir krevd. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.
3. Alle medlemmer ved bedrifter som tariffavtalen omfatter, har rett til å delta i avstemningen over ny tariffavtale.
4. I avdeling der medlemmene stadig skifter arbeidssted, må det ordnes slik at alle medlemmer får delta i avstemningen.
5. Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.
6. Medlemmer som under arbeidsstans uten gyldig grunn lar være å stemme over forslag til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en avdeling og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret.
7. Forøvrig gjelder § 29 i forbundets vedtekter.
8. Blir det tvist mellom en avdeling, klubb og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør Landsorganisasjonens sekretariat tvisten. Unntak herfra er bestemmelsen i punkt 6, 2. setning, i denne paragraf.

§ 14 Arbeidsstans

1. Under enhver lovlig arbeidsstans, skal alle avdelinger som berøres velge en konfliktkomitè. Avdelingen fordeler konfliktstønaden og øver den kontroll som er pålagt av forbundet.
2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er blokade- eller streikebryter. Melding om slike tilfeller sendes straks til forbundsstyret.
3. Forbundsstyret avgjør i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebrytere skal offentliggjøres.
4. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstansen bort.
5. Et medlem kan ikke gjenoppta arbeidet etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i punkt 2 i denne paragraf. I særlige tilfeller kan forbundsstyret gjøre unntak.

6. En arbeidsstans kan som regel ikke heves før årsaken til konflikten er løst. Ingen enkeltavdeling kan heve arbeidsstansen på egenhånd.
7. Bare de medlemmer som interesselisten gjelder har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsetting av arbeidsstansen.
8. Ved alle avstemninger følges reglene i § 12 i disse vedtekter og for øvrig avstemmingsreglene i forbundets vedtekter § 29.

§ 15 Oppløsning/sammenslåing av avdelinger

1. Avdelinger kan ikke oppløses uten etter behandling i forbundsstyret.
2. Om avdelingen oppløses, tilfaller alltid avdelingens aktiva forbundskassen. Ved bedriftsnedleggelse tilfaller klubbkassa avdelingen.
3. Ved sammenslåing av 2 eller flere avdelinger skal den enkelte avdelings aktiva gå inn i den nye avdelingens felleseie. Alle avdelinger som skal sammenslås eller oppløses må sende godkjent regnskap for de siste tre år til forbundet.
4. Sammenslåing avgjøres med flertallsvedtak på årsmøte/ekstraordinært årsmøte når saken er satt på dagsorden.

5. Hvor ikke geografiske eller andre vektige grunner kan påberopes skal den nedre grense for å opprettholde egen avdeling være 50 yrkesaktive medlemmer.

§ 16 Tolking av vedtektene

Tvister om tolking av avdelingens vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås kan ikke prøves ved de sivile domstoler. Tvister avgjøres av forbundsstyret med rett til å klage til landsstyret eller førstkommande landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

Forsikringsordningene

Det henvises til § 22 i vedtektene. Fullstendig oversikt over vilkår fås ved henvendelse til forbundet eller til Sparebank1 Forsikring.

Forbundsinformasjon

1. Generelt

NNN ble stiftet 1. november 1923. Sluttet seg sammen med Norsk Baker- og Konditorforbund (stiftet 1892) og Norsk Tobakksarbeiderforbund (stiftet 1910), 1. januar 1962 og med Norsk Kjøttindustriarbeiderforbund (stiftet 1907), 1. januar 1970.

Medlemsbladet «NNN arbeideren», kommer ut ca.10 ganger i året.

2. Kontor

Hovedkontor i Oslo,
Postboks 8719 Youngstorget, 0028 Oslo
Telefon: 23 10 29 60
Telefaks: 23 10 29 61
E-mail adresse: firmapost@nnn.no
Hjemmeside: www.nnn.no

Kontor i Tromsø. 9291 Tromsø
Telefon: 77 60 35 30 Telefaks: 77 68 08 69

Viktige opplysninger

Medlemsbevisets betydning:

Medlemsbeviset bekrefter ditt medlemskap i forbundet og LO.

Plikter:

Medlemmet plikter selv å påse at medlemskapet er i orden. Dette gjelder også ved overgang til alders- og/-eller uførepensjon. Kontingentrestanse kan føre til tap av medlemskapet og dermed alle rettigheter. Medlemmet må kjenne til og overholde forbundets vedtekter.

Det samme gjelder viktige beslutninger i forbundets bestemmende organer: Dvs. landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.

Rettigheter:

Medlemmer som har oppfylt sine plikter, skal være sikret alle rettigheter etter vedtektene, lover og avtaler. Alle fordeler som medlemskapet i fagbevegelsen ellers fører med seg, skal medlemmet nyte godt av.

Forsikringsordninger:

Alle med medlemskapet i orden er med i forbundets grunn- og fritidsulykkesforsikring.

Medlemsdata er dokumentasjon for at innehaveren er med i Kollektiv Hjemforsikring så fremt bokstaven "H" er preget på medlemsbeviset

Adresse:

Medlemmet må gi melding til avdelingen om adresseforandring. Skifte av arbeidsplass skal avdelingen ha melding om i god tid.

Solidaritetsfondet:

Forbundet disponerer et solidaritetsfond etter regler fastsatt av landsstyret.

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund

Postboks 8719 Youngstorget, 0028 Oslo

Telefon: 23 10 29 60 - Telefaks: 23 10 29 61

E-mail: firmapost@nnn.no - Internett: www.nnn.no