

År 2010, den 10. og 11. mai
ble det avholdt forhandlingsmøter
i anledning revisjon av
overenskomsten for Arcus-
Gruppen AS med datterselskaper.

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-
middelarbeiderforbund:

Erik Hagen
Kjell Arne Greni
Iren Iversen
Arne Larsen
Grete Troset Salberg
Inger Furmyr (den 11. mai 2010)
Eystein Gaare

Fra NHO Mat og Drikke:

Synnøve Olsbø
Eilin Gillesen
Lars Erik Gulling
Jan Oluf Skarpnes (den 11. mai 2010)
Rolf Brustad
Knut E. Skaalsveen
Bernt Jørgen Stray
Carl E. Rønneberg

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i overenskomst **158 Arcus-Gruppen AS med datterselskaper**:

1. Det gis et generelt tillegg på kr 1,- pr time.
2. Ansiennitetstillegget for 1 år økes med kr 1,- pr time, jf punkt 2.1.1.
3. Partene er enige om å bekjempe sosial dumping og viser i denne forbindelse til konsernets retningslinjer og policy for konsernets sosiale ansvar (CSR).
4. Middagspengene i punktene 1.6.1. og 1.6.2. heves til kr 74,-.

5. Følgende tekst inntas etter første avsnitt i punkt 1.6.1.:
- Til grunn for beregningen etter første avsnitt ligger summen av overtid før og etter ordinær arbeidstid.*
6. Punkt 1.1.B.2. strykes.
7. Følgende tekst inntas først i punkt 1.10.5.:
- Etter arbeidsmiljøloven § 12-8 kan kvinner som ammer sitt barn kreve den tid hun av den grunn trenger og minst ½ time 2 ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntill 1 time pr dag.*
8. Tredje avsnitt i punkt 2.1.1. ("Ansiennitetstillegg etter 1 år" og "Ansiennitetstillegg etter 8 år") strykes. I tillegg tas følgende setning inn til slutt:
- Det henvises til den til enhver tid gjeldende lønnstabell.*
9. Følgende tekst erstatter dagens tekst i punkt 2.4:
- I ekstraordinære tilfeller kan ansatte få utbetalt et personallån tilsvarende inntil 2 brutto regulativ månedslønn uten tillegg.*
- Kommentar:
Selskapet fastsetter frist for avvikling av lønnsforskuddet. Tilbakebetaling skal skje senest innen 24 måneder.
10. Følgende tekst erstatter dagens tekst i punkt 2.5.3. (i kursiv):
- Dersom arbeidstaker pålegges å delta på arbeidsrealterte kurs utenom ordinær arbeidstid eller på avtalefestede fridager, skal vedkommende kompenseres for denne tiden med avspasering time for time. Dette gjelder også for den faglige delen av seminarer.*
- De ordninger for praksisbrevkandidater som utlyses av bedriften anses for å være pålagt av bedriften.
11. I punkt 2.6. strykes overskriften "Oslo, Bergen og Trondheim" og siste avsnitt som omhandler Hamar.
12. Følgende tekst erstatter dagens tekst i punkt 3.1., 3.2., 3.3., 3.4. og 3.5.:
- Det henvises til "Avtale om ny pensjonsordning gjeldende fra 01.01.2009 av 18.12.2008." Pensjonsordningen erstatter alle tidligere pensjons- og forsikringsordninger for ansatte i Arcus-Gruppen AS, Vectura AS, Arcus AS og Vinordia AS.*
- I tillegg er partene enige om å tariffeste "Avtale om kompensasjon i forbindelse med overgang til ny pensjonsordning av 18.12.2008".*

Hovedpunktene i den nye pensjonsordningen er:

- *En innskuddsbasert pensjonsordning som gir opptjening til alderspensjon (pensjonsspareavtale).*
- *Dekning av uførepensjon og innskuddsfritak (fortsatt opparbeidelse av innskudd under uførhet) gjennom egen forsikringsordning (foretakspensjonsordning/uførepensjon).*
- *Ytelser til etterlatte ved den ansattes død dekket gjennom gruppelevsforssikring med barne- og forsørgertillegg.*
- *AFP-ordning.*
- *Yrresskade dekket gjennom egen yrkesskadeforsikring, som dekker medisinsk invaliditet under 15 %.*
- *Fritids- og ulykkesforsikring for ansatte med familie.*

13. Bilag 1 til overenskomsten fjernes som følge av endringen i punkt 3.0.

14. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted i overenskomsten:

Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde.

15. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted i de av overenskomstene hvor forholdet ikke allerede er regulert:

Av protokollen skal det fremgå at partene har gjennomgått bedriftens situasjon vedrørende likestilling og likelønn. Dersom partene er enige om det, kan eventuelle lokale tillegg helt eller delvis fordeles med utgangspunkt i likelønnsprofil.

16. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted i overenskomsten:

Tillitsvalgte skal kunne veilede innleide arbeidstakere i arbeidsrelaterte spørsmål overfor den bedriften de er innleid i. Dette under forutsetning av at den innleide arbeidstaker ønsker slik veiledning.

17. I overenskomstenes bestemmelser om kompetanseutvikling inntas følgende tekst på hensiktsmessig sted:

Det påhviler de lokale parter å se spesielt på kompetanseutviklingstiltak i et likestillingsperspektiv.

18. Overenskomsten skal gjelde fra den 1. mai 2010 til den 30. april 2012, og punkt 0.1. første avsnitt endres i henhold til dette.

19. Følgende tekst erstatter dagens reguleringsbestemmelse i punkt 0.1.:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

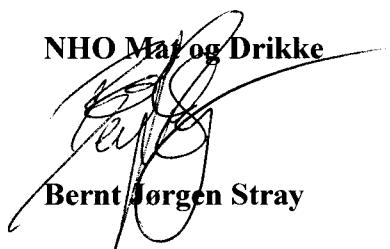
Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til 21. mai 2010.

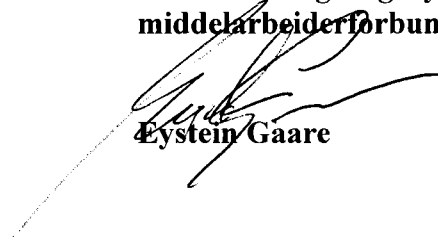
Oslo, den 11. mai 2010

NHO Mat og Drikke



Bernt Jørgen Stray

**Norsk Nærings- og Nytelses-
middelarbeiderforbund**



Eystein Gaare