

ORIGINAL

År 2010, den 8. juni ble det avholdt forhandlingsmøte mellom SAMFO og NNN i anledning revisjon av Overenskomst for Coop Norge Kaffe AS

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede

fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Renate Siek
Kim Tøsbæk
Bjørn Tore Kyllø
Diana Montès (forhandlingsleder)

fra SAMFO:

Torgeir Sveine
Ole Petter Corneliussen
Laust K. Poulsen (forhandlingsleder)

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret for **Overenskomst for Coop Norge Kaffe AS mellom SAMFO og NNN/LO**:

Lønn

Partene er enige om følgende:

1. Tillegg:
 - a. Det gis et generelt tillegg på kr. 1,50 pr. time med virkning fra 1. april 2010.
2. Minstelønnsatser i overenskomsten § 2:
 - a. Minstelønnsatsen for "Gruppe 1" heves til *kr. 140,00, kr. 142,00 kr. 145,00 og kr. 148,00* for henholdsvis "begynnerlønn", "1 år", "3 år" og "5 år" og inkluderer tillegg under punkt 1.



- b. Minstelønssatsen for "Gruppe 2" heves til *kr. 141,00, kr. 143,00, kr. 146,00 og kr. 149,00* for henholdsvis "begynnerlønn", "1 år", "3 år" og "5 år" og inkluderer tillegg under punkt 1.
- c. Minstelønn i gruppe 3 heves til *kr. 24.700,00 mnd/kr. 152,00 pr. time* og inkluderer tillegg under punkt 1.

3. Garantiordning:

Det innføres en automatisk justering av minstelønssatsene til erstatning for dagens forhandlingsløsning.

Som følge av ovenstående tas det inn et nytt avsnitt som § 2 "**C) Garantiordning**" hvilket medfører at nåværende "avsnitt C) Lokale lønnsforhandlinger" endres til avsnitt "**D) Lokale lønnsforhandlinger**".

Det nye avsnitt C skal lyde:

"Minstelønssatsen reguleres årlig til 85 % av timefortjenesten i kolonne 6 foregående år i henhold til TBUs tall for lønnsvekst i mat- og drikkeindustrien.

Eventuelle generelle tillegg og lavlønns-/likestillingstillegg som gis det enkelte år legges ikke på minstelønssatsen.

Justeringene gjøres årlig i forbindelse med det sentrale tariffoppgjøret."

Til protokollen:

Økningen i overenskomstens minstelønssatser kan medføre at lokalt avtalte timelønnsstillegg, reduseres tilsvarende.

Dette gjelder lokalt avtalte timelønnsstillegg for timelønn, produksjonspremier og akkorder.

4. Fagbrevtillegg:

Det tas inn en bestemmelse om fagbrevtillegg i § 2 avsnitt B "Lønnsgrupper/lønnsatser pr. 1. april 2010", 5 ledd (etter minstelønn for gruppe 3). Fagbrevtillegget tas inn som følge av at Coop Norge Kaffe AS har praktisert et fagbrevtillegg på kr. 5,00 til ansatte med en relevant fagbrev. Fagbrevet heves med 50 øre til *kr. 5,50*. Bestemmelsen skal lyde:

"Arbeidere med offentlig godkjent fagbrev innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr. 5,50, når fagbrevet er relevant for stillingen."

Øvrige endringer i overenskomsten

§ 2 Lønninger

Avsnitt C (nå D) "Lokale lønnsforhandlinger", punkt c), 1. setning endres til:

"Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider innefor overenskomstens virkeområde."

§ 4 Matpenger

Matpengesatsen i endres til kr. 74,00.

§ 11 Kompetanseutvikling og fagopplæring

Det tilføyes et nytt sjette ledd som skal lyde:

"Det påhviler de lokale parter å se spesielt på kompetanseutviklingstiltak i et likestillingsperspektiv."

§ 12 Innleie av arbeidskraft og utsetting av arbeid m.m.

Det tilføyes et nytt siste ledd som skal lyde:

"Tillitsvalgte skal kunne veilede innleide arbeidstakere i arbeidsrelaterte spørsmål overfor den bedriften de er innleid i. Dette under forutsetning av at den innleide arbeidstaker ønsker slik veiledning."

§ 14 Varighet

Bestemmelsen skal lyde:

§ 14 Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra 1. april 2010 og gjelder til 31. mars 2012 og videre 1 år ad gangen hvis den ikke av en av partene sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Dersom LOs Representantskap vedtar å gjennomføre tariffrevisjonen som et samordnet eller kartellvist oppgjør, har Representantskapet også myndighet til å beslutte å si opp de enkelte tariffavtaler med 1 – en – måneds varsel til felles utløp 1. april – uavhengig av de enkelte tariffavtalers avtalte utløpstid.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstids-punktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og SAMFOs styre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

Bilag til overenskomsten

Bilag 1 Permisjoner – behandlingsregler

Det inntas følgende nye punkter under ”Dessuten gjelder følgende”:

”- Permisjon for oppmøte på sesjon”.

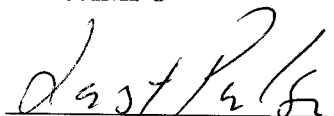
”- Permisjon i inntil 2 timer når foreldre er innkalt til konferansetimer i grunnskolen og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden.”

”- Permisjon ved deltakelse i egne barns konfirmasjon”

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til **fredag 18. juni 2010 kl. 12:00.**

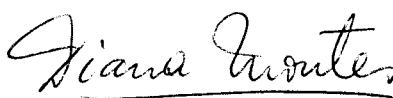
Oslo, 8. juni 2010

For SAMFO



Laust K. Poulsen

For NNN



Diana Montès