

ORIGINAL

År 2010, den 20. og 21. april  
ble det avholdt forhandlingsmøter i  
anledning revisjon av overenskomsten for  
**Rieber & Søn ASA Avd. Elverum**

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund:      Tore Johannes Wernberg  
Grethe Andersen  
Randi Hanssen  
Ann Elise Hildebrandt  
Diana Montes

Fra NHO Mat og Drikke:      Hans Per Heistad  
Liv-Anne Raa  
Roar Moss  
Anne Brit Slettebø

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i overenskomst **143 Overenskomsten for Rieber & Søn ASA Avd. Elverum**

### 1. Ansattegrupper

Denne overenskomsten gjelder for arbeidstakere innenfor følgende områder:  
produksjon, produkt-/kvalitetskontroll, lager, ekspedisjon, service- og vedlikehold,  
transport, vakthold, rengjøring og kantine, samt arbeidende arbeidsledere

### 2. §2 Yrkesgruppering og lønn

A) Gruppe III skal hete fagarbeidere, arbeidende arbeidsledere, skiftledere og vedlikehold.

#### B) Minstelønn, individuell lønnsfastsettelse og garantitillegget

Etter forhandlinger mellom de tillitsvalgte og bedriftsledelsen er det anledning til individuell lønnsfastsettelse ut fra en vurdering av kompetanse, ansvar mv. Tillegget skal være knyttet til den enkelte stilling og avtales særskilt i hvert enkelt tilfelle.

#### C) Ansiennitetstillegg

Ansiennitetstrinnet 6 måneder går ut.  
Følgende sats skal gjelde:

Etter 1 års sammenhengende arbeid i bedriften      kr. 3,10 pr. time

Etter 3 års sammenhengende arbeid i bedriften, ytterligere kr. 3,80 pr. time  
Etter 5 års sammenhengende arbeid i bedriften, ytterligere kr. 1,50 pr. time

**NYTT** Etter 8 års sammenhengende arbeid i bedriften, ytterligere kr. 0,20 pr. time

### **Deltidsansatte**

Deltidsansatte skal ha fortrinnsrett til full stilling ved anlegget ved ellers like vilkår.

Deltidsansatte gis full lønnsansiennitet. Midlertidige ansatte som arbeider mer enn 6 måneder til sammen pr. år får fulle ansiennitetstillegg.

Endringer i ansiennitetstrinn skal ikke føre til at noen går ned i lønn.

### **3. §3 Skiftarbeid**

3.skift økes til 26 %.

#### **Ny siste setning i 3. Avsnitt:**

”Dette skal også gjelde dagarbeider som midlertidig settes i skiftplan.”

### **4. §5 Overtidsarbeid**

Overtid etter kl. 21.00 frem til kl. 06.00 skal betales med 100%.

### **5. Endringer:**

§5 overtid C) femte ledd, går ut

Gjeldende §4 akkordarbeid og § 6 endrede arbeidsforhold, går ut.

6. For øvrig er partene enig om at overenskomsten skal endres i tråd med enighetsprotokoll av den 20. april 2010 (2) vedrørende overenskomster mellom NNN og NHO Mat og Drikke.

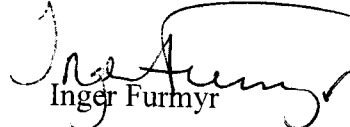
**Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 12. mai 2010.**

Oslo, 6. mai 2010

NHO Mat og Drikke

  
Anne Brit Slettebø

Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund

  
Inger Furmyr

ORIGINAL

**PROTOKOLLTILFØRSEL TIL FØLGENDE  
OVERENSKOMSTFORHANDLINGER APRIL 2010:**

Varighetsbestemmelsen er blitt uteglemt i enighetsprotokoller i overenskomster nedenfor.  
Denne protokolltilførsel legges ved protokollene i følgende overenskomster:

**141 Idun:**

Overenskomsten skal gjelde fra den 1. mai 2010 til den 30. april 2012, og § 9 første avsnitt endres i henhold til dette.

**143 Rieber & Søn ASA Avd. Elverum**

Overenskomsten skal gjelde fra den 1. mai 2010 til den 30. april 2012, og § 10 første avsnitt endres i henhold til dette.

**152 Margarinfabrikkene**

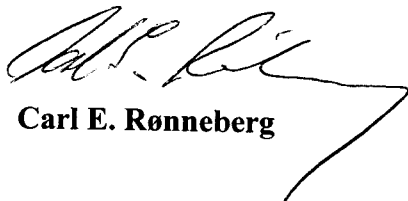
Overenskomsten skal gjelde fra den 1. mai 2010 til den 30. april 2012, og § 12 første avsnitt endres i henhold til dette.

**133 Baker- og konditoroverenskomsten**

Overenskomsten skal gjelde fra den 1. mai 2010 til den 30. april 2012, og § 20 første avsnitt endres i henhold til dette.

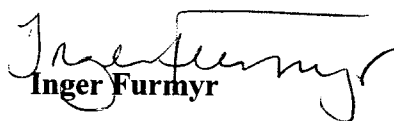
**Oslo, den 28. april 2010**

**NHO Mat og Drikke**



**Carl E. Rønneberg**

**Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund**



**Inger Furmyr**