

# ORIGINAL

År 2010, den 7. juni ble det avholdt forhandlingsmøte mellom SAMFO og NNN i anledning revisjon av Overenskomst for Konservesfabrikker/AS Røra Fabrikker

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede

fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Tone Kirknes  
Inger Johanne Helgesen  
Svein-Erik Simonsen  
Anne Berit Aker Hansen

fra SAMFO:

Olav Gjeset  
Joar Fornes  
Torgeir Kroken  
Laust K. Poulsen

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret for **Overenskomst for Konservesfabrikker/AS Røra Fabrikker:**

### Lønn

Partene er enige om at forhandlingene omfatter både overenskomstens §§ 3 og 4 (sentrale og lokale lønnsforhandlinger).

#### 1. Tillegg:

- a. Det gis et generelt tillegg på kr. 1,00 pr time med virkning fra 1. mai 2010.
- b. Videre gis et tillegg på kr. 3,25 pr time med virkning fra 1. mai 2010.
- c. Ansiennitetstillegget "etter 6 måneder i bransjen" i § 3 avsnitt D) "Ansiennitetstillegg" økes med 50 øre til *kr. 2,50* per time med virkning fra 1. mai 2010.

## 2. Minstelønnsatsen:

- a. Minstelønnsatsen i § 3 "for arbeidstakere over 18 år" økes til *kr. 140,00 pr time* og inkluderer tillegg under punkt 1.
- b. I § 3 tas "Sesongarbeidere" ut. Ny sats for sommervikarer skal utgjøre 90 % av minstelønnsatsen for arbeidstakere over 18 år. Bestemmelsen endres til:  
*"Ved førstegangsansettelse av sommervikarer skal lønnen være 90 % av lønnsatsen i gruppe II."*

## 3. Garantiordning:

Det innføres en automatisk justering av minstelønnsatsene til erstatning for dagens forhandlingsløsning.

Som følge av ovenstående endres avsnitt E) "Lavlønnsordningen – garantitillegg" i § 3 til "**Garantiordning**" og avsnittet skal i sin helhet endres til følgende:

*"Minstelønnsatsen reguleres årlig til 85 % av timefortjenesten i kolonne 6 foregående år i henhold til TBUs tall for lønnsvekst i mat- og drikkeindustrien.*

*Eventuelle generelle tillegg og lavlønns-/likestillingstillegg som gis det enkelte år legges ikke på minstelønnsatsen.*

*Justeringene gjøres årlig i forbindelse med det sentrale tariffoppgjøret."*

### Til protokollen:

Økningen i overenskomstens minstelønnsatser kan medføre at lokalt avtalte timelønnsstillegg, reduseres tilsvarende.

Dette gjelder lokalt avtalte timelønnsstillegg for timelønn, produksjonspremier og akkorder.

## **Øvrige endringer i overenskomsten**

### **§ 1 OMFANG OG VIRKEOMRÅDE**

Første ledd og andre ledd endres til følgende uten dette medfører realitetsendringer i overenskomstens omfang og virkeområde:

*"Overenskomsten omfatter arbeidstakere innenfor følgende områder: produksjon, produkt-/kvalitetskontroll, lager, ekspedisjon, service- og vedlikehold, transport, vakt hold, rengjøring og kantine, samt arbeidende arbeidsledere.*

*Overenskomsten gjelder også for operatører som utfører arbeid som er blitt automatisert gjennom innføring av ny teknologi, eller som utfører nye oppgaver innenfor denne overenskomsts virkeområde som følge av den teknologiske utvikling."*

**§ 2**  
**ARBEIDSTID OG KOMPENSASJON**

Matpengesatsen i avsnitt D) "Overtidsarbeid", tiende ledd endres til kr. 74,00.

**§ 4**  
**LOKALE LØNNSFORHANDLINGER**

Avsnitt B) endres i sin helhet til følgende:

*"Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider innefor overenskomstens virkeområde."*

**§ 6**  
**KOMPETANSEUTVIKLING OG FAGOPPLÆRING**

Det tilføyes et nytt sjette ledd som skal lyde:

*"Det påhviler de lokale parter å se spesielt på kompetanseutviklingstiltak i et likestillingsperspektiv."*

**§ 8**  
**GENERELLE BESTEMMELSER**

I avsnitt B) "Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m." tilføyes nytt sjette ledd som skal lyde:

*"Tillitsvalgte skal kunne veilede innleide arbeidstakere i arbeidsrelaterte spørsmål overfor den bedriften de er innleid i. Dette under forutsetning av at den innleide arbeidstaker ønsker slik veiledning."*

**§ 9**  
**VARIGHET**

Bestemmelsen skal lyde:

*"Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2010 og til 30. april 2012 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 - to - måneders varsel."*

**Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom SAMFO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er

enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og SAMFOs styre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke utløp før 1. april 2011).

### **Lønnsregulering**

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeide utført før vedtagelsen.”

## **Bilag til overenskomsten**

### **Bilag 9**

#### **Avtale om korte velferdspermisjoner**

**Av 1972 med endringer i 1976, 1982, 1990, 1992 og 1998 og 2010**

I punkt 4 utgår setningen ”, for eksempel husmorvikar, ”.

Det inntas et nytt *punkt 10* som skal lyde:

*”Permisjon for oppmøte på sesjon”.*

Det inntas et nytt *punkt 11* som skal lyde:

*”Permisjon i inntil 2 timer når foreldre er innkalt til konferansetimer i grunnskolen og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden.”*

Det inntas et nytt *punkt 12* som skal lyde:

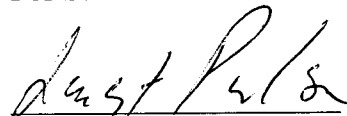
*”Permisjon ved deltakelse i egne barns konfirmasjon”*

\*\*\*\*

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til **fredag 18. juni 2010 kl. 12:00.**

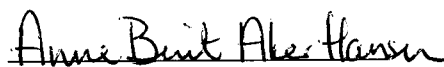
Oslo, 7. juni 2010

For SAMFO



Laust K. Poulsen

For NNN



Anne Berit Aker Hansen