

ORIGINAL

PROTOKOLL

År 2010, den 3, 4. og 5. mai ble det i anledning Tariffrevisjonen 2010 avholdt forhandlinger mellom LA og NNN (overenskomst for Møller og förblanderiet), HK (Landsoverenskomsten) og NTF (Grossistavtalen).

Til stede:

Fra LA: Jørgen Wille Mathiassen
Einar Brændshøi
Christel Kirkøen
Liv Schou
Siw Sjøvik
Lars Oltedal
Geir Hanevik
Jon Fretheim

Fra NTF: Lars M. Johnsen
Pål Rostad
Arild Andersen
Jostein Indrevær
Håvard Hansen
Bjørn A. Jonassen

Fra HK: Pål Nordby
Tone Ljoså
Nils Gunnar Berg
Haakon Kvam

Fra NNN: Anne Berit Aker Hansen
Harald Ulvøy
Grete Troset Salberg
Morten Rønningen

h 2
ABAH
Jm

Forhandlingen med HK er utsatt, for å avvente resultatet mellom HK og NHO når det gjelder Standardoverenskomsten og Medicoverenskomsten. Se egen protokoll.

Etter forhandlinger i fellesmøter og særsmøter anbefaler LA, NTF og NNN enstemmig følgende forhandlingsresultat:

* * *

I Varighet

Grossistavtalen mellom LA og NTF og overenskomsten for Møller og förblanderier mellom LA og NNN fornyes med de endringer og tilføyelser som følger av denne protokoll.

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2010 til 31. mars 2012 og videre ett år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med to – 2 – måneders varsel med mindre annen frist er avtalt.

II Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom LA og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og LA.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

III Lønn

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,00 per time. Det gis videre et lav- og likelønnstillegg på kr. 2,00 per time.

Fagbrevtillegget økes til kr. 9,50 per time.

2. Matpengesatsen heves til kr. 74,-

3. Særskilte overenskomstområder

A) Landsoverenskomsten (HK)

Forhandlingen med HK er utsatt, se ovenfor.

ABAH

2 h. f.
Jw

B) Grossistavtalen (NTF)
Minstelønssatsene heves tilsvarende det generelle tillegget.

C) Overenskomsten for Møller og forblanderier (NNN)

Overenskomstens minstelønssats for voksne arbeidere over 18 år (gruppe I) justeres opp til kr. 140,- inklusiv det generelle tillegget (kr. 1,-) og lav- og likelønnstillegget (kr. 2,-) med virkning fra 1. april 2010.

Det innføres en automatisk justering av minstelønssatsen til erstatning for dagens Forhandlingsløsning. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted (i overenskomstens § 3) :

Minstelønssatsen reguleres årlig til 85 % av timefortjenesten i kolonne 6 foregående år i henhold til TBUs tall for lønnsvekst i mat- og drikkeindustrien.

Eventuelle generelle tillegg og lavlønns-/ likestillingstillegg som gis det enkelte år legges ikke på minstelønssatsen.

Justeringen gjøres årlig i forbindelse med det sentrale oppgjøret.

Økningen i overenskomstens minstelønssatser kan medføre at lokalt avtalte timelønnstillegg reduseres tilsvarende. Dette gjelder lokalt avtalte timelønnstillegg, bedriftsvis grunnlønn, bonus, produksjonspremier, akkorder mv.

Lavlønnsordningen av 1980 (garantitillegget) i overenskomstens § 3 bokstav E avvikles og overenskomstens bestemmelser om dette fjernes.

4. Virkningsdato

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2010.

IV Øvrige bestemmelser

Generelt (begge overenskomster)

a) Protokolltilførsel 4) "Arbeidsinnleie" i Overenskomsten for Møller og forblanderier (NNN) tas ut og erstattes med følgende:

Vikarer, midlertidig ansatte og innleid arbeidskraft:

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og at innleide arbeidstakere skal ha ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Partene er i opptatt av å hindre "sosial dumping" og at de utfordringene et internasjonalt arbeidsmarked medfører, løses på en akseptabel måte.

Partene viser til Hovedavtalens intensjon om et best mulig samarbeid i bedriftene. Informasjon og involvering av de tillitsvalgte er en forutsetning for produktivitetsutvikling og konkurransekraft.

Det er bare anledning til å bruke innleide arbeidstakere i det omfang Arbeidsmiljølovens § 14-12 og § 14-13 gir adgang til. Videre må vilkårene i Arbeidsmiljølovens § 14-9 være oppfylt.

Forutsetningen for at adgangen til innleie er til stede, er en riktig stipulert bemanning i den enkelte bedrift/avdeling. Riktig bemanning innebærer det normale fraværsmønsteret på bedriften/avdelingen som skal dekkes opp av fast ansatte. Innleie kan finne sted ved ferie, sesong- og fraværstopper og ved uforutsette hendelser.

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale om å leie inn arbeidstakere, skal omfang og behov drøftes med de tillitsvalgte i henhold til Hovedavtalens bestemmelser. Dette gjelder ikke innleie av vikarer som skal erstatte enkeltpersoner, eksempelvis ved sykdom, permisjoner og lignende.

Bedriften skal fremlegge nødvendig informasjon, slik at de tillitsvalgte kan kontrollere at innleieforholdet er i tråd med lov- og avtaleverk når det gjelder bakgrunn og mulig omfang av innleien – berunder lønns- og arbeidsvilkår.

Vikarer, midlertidig ansatte og innleid arbeidskraft skal ikke diskrimineres når det gjelder lønn jf. Aml § 13-1 tredje ledd.

Tillitsvalgte skal kunne bistå den innleide i arbeidsrelaterte spørsmål overfor den bedriften vedkommende er innleid i.

Innleide arbeidstakere skal snarest mulig presenteres for de tillitsvalgte.

Det er en forutsetning at de lønns- og arbeidsvilkår som bedriften blir bedt om å dokumentere er tilstrekkelig anonymisert og ikke strider mot lov. Virksomhetens behov, eksempelvis konkurransemessige forhold, kan tilsi at informasjon ikke bør gis videre. I slike tilfeller kan arbeidsgiver pålegge tillitsvalgte og eventuelle rådgivere taushetsplikten. Taushetsplikten gjelder også etter utløpet av vedkommendes mandatperiode. Det er ingen taushetsplikt i forhold til å gi informasjon videre til relevant offentlig myndighet.

Tilsvarende punkt tas inn i Grossistavtalen mellom LA og NTF, som ny 4) i § 1.

b) Bilag om korte velferdspermisjoner erstattes med følgende:

Avtale om korte velferdspermisjoner av 1972 med endringer i 1976, 1982, 1990, 1992, 1998, 2006 og 2008 og samordning i forhandlinger mellom HK/NTF/NNN og LA 4. mai 2010

I tilslutning til Riksmeglingsmannens forslag av 1972 vedrørende likestilling mellom arbeidere og funksjonærer når det gjelder korte velferdspermisjoner, skal det på alle bedrifter inngås avtale om slike permisjoner.

Med korte velferdspermisjoner menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn. (For punkt 1 dog med inntil 3 dagers varighet.)

Ordningene skal minst omfatte følgende tilfelle av velferdspermisjon:

1. Permisjon i tilsammen inntil 3 dager med ordinær lønn ved dødsfall og for deltagelse i begravelse når det gjelder den nærmeste familie.

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/samboer/partner, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn. Permisjon ved begravelse av ansatte slik at de ansatte på vedkommendes avdeling kan være representert.

2. Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege, tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor etter henvisning fra lege eller når trygden gir stønad til behandlingen, samt

mammografiundersøkelse.

Det dreier seg her om tilfelle hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfelle vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfelle faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfelle som oftest være sykemeldt.

Ordningen gjelder også ved følge av egne barn til lege og tannlege.

3. *Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet.*
4. *Permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage, skolefritidsordning (SFO) og skole.*
5. *Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil 2 timer.*
6. *Kvinner som ammer barn har rett til den tid hun av den grunn trenger, og minst en halv time to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil 1 time pr. dag. Betaling til dette er begrenset til maksimalt 1 time om dagen, og ordningen opphører når barnet fyller 1 år.*
7. *Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfelle hos ektefelle, samboer, partner, egne barn eller foreldre.*
8. *Permisjon for ektefelle/ samboer/ partner når det er nødvendig i forbindelse med fødsel i hjemmet eller ved innleggelse på sykehus.*
9. *Permisjon ved flytting til ny fast bopel.*
10. *Permisjon i forbindelse med blodgivning dersom det er vanskelig å få dette gjennomført utenfor arbeidstiden.*
11. *Permisjon ved deltakelse i egne barns konfirmasjon.*
12. *Permisjon for oppmøte på sesjon.*

Med samboer menes person som har hatt samme bopel som den fast ansatte i minst 2 år, og har vært registrert i Folkeregisteret på samme bopel som den ansatte i samme tidsrom.

Partene på den enkelte bedrift treffer nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering.

Partene er enige om følgende felles nummerering av bilag til overenskomstene:

- 1 Avtale om korte velferdspermisjoner
- 2 Avtalefestet ferie m.v.
- 3 Lovfestet ekstraferie for eldre arbeidstakere
- 4 Avtalefestet pensjon (AFP)
- 5 Sluttvederlag til arbeidstakere som blir sagt opp etter fylte 50 år
- 6 Opplysnings- og utviklingsfond
- 7 Likestilling
- 8 Nedsettelse av arbeidstiden per 1. januar 1987

Videre nummerering i Grossistavtalen mellom LA og NTF:

9. a) Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai (A-ordningen).
9. b) Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai (B-ordningen).
10. 14-daglig utlønning, lønn over bank og trekk av fagforeningskontingent.

11. Lønssystemer
12. Lønnsansiennitet ved militær førstegangstjeneste
13. Overtid

Videre nummerering i overenskomsten for Møller og fôrblanderier mellom LA og NNN:

9. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai (A-ordningen)

A) Landsoverenskomsten (HK)

Forhandlingen med HK er utsatt, se ovenfor .

B) Grossistavtalen (NTF)

Følgende er avtalt for Grossistavtalen:

Protokolltilførsel "I Generelt":

Punktene 1., 3., 7. og 9. videreføres.

Punkt 2. tas ut. Dersom det fortsatt skulle være rettighetshavere etter ordningen vil deres rettigheter videreføres. Det vises til rundskrivet "Fellesordning for tariffestet pensjon (ftp)" fra Rikstrygdeverket Pensjonskontoret den 1. februar 2000.

Punkt 4., 5., 6. og 8. utgår.

Protokolltilførsel "II Samarbeid" og "III Revidering av avtalen" utgår.

C) Overenskomsten for Møller og fôrblanderier (NNN)

Følgende endringer er avtalt for overenskomst for Møller og fôrblanderier:

I § 1 "Omfangsbestemmelse" tas følgende tekst/avsnitt inn:

Overenskomsten omfatter også operatører som utfører arbeid som er blitt automatisert gjennom innføring av ny teknologi og datastyrte programmer, ansatte som utfører nye arbeidsoppgaver, innen denne overenskomstens virkeområde, som følger av teknologisk utvikling.

§ 3 LØNNBESTEMMELSER, C) Andre tillegg nr. 5 Erstattes med:

Arbeidstakere som er satt til å passe direktefyrte kjele anlegg og som innehar operatørbevis og eller kjelepassersertifikat godtgjøres med:

Operatørbevis (blått kjelesertifikat) kr 1,50 pr.time

Kjelepassersertifikat (rødt kjelesertifikat) kr 3,00 pr.time

§ 3 LØNNBESTEMMELSER, D) b) tilføyes som avsnitt 2 og 3, resterende avsnitt flyttes tilsvarende

6 ABPAK
h. f.
Jurek

Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle ansatte innenfor overenskomstens virkeområde i bedriften. Med alle ansatte i overenskomstens virkeområdet i bedriften menes de ansatte som er innplassert i overenskomsten i henhold til bedriftens systemer for dette.

Partene skal analysere bedriftens situasjon vedrørende likelønn. Tillegg kan helt eller delvis fordeles med sikte på en likelønnsprofil.

§ 3 LØNNBESTEMMELSER, F) tilføyes som avsnitt 3, resterende avsnitt flyttes tilsvarende

Det påbiviler de lokale parter å se spesielt på kompetanseutviklingstiltak i et likestillingsperspektiv.

Protokolltilførsel nr. 2, korte velferdspermisjoner tas ut.

V Gjennomføring

Endringene gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2010. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtagelsen.

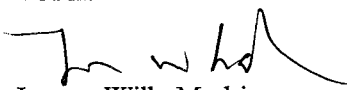
I Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

XII Svarfrist

Fredag 28. mai 2010

For LA




Jørgen Wille Mathiassen

For NNN



Anne Berit Aker Hansen

For NTF



Lars M. Johnsen