



Polsk

# ZAPRASZAMY

WSTĄPIENIA DO NAS \*

Norweski Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego  
i Branż Pokrewnych



\* Najważniejsze dla nas są interesy członka związku zawodowego, zwłaszcza w zakresie **warunków płacy i pracy**. W tej broszurze wyjaśniamy, w jaki sposób się to dzieje...



Większość z nas ma dobrą sytuację w pracy. Ale wiadomo, że rynek pracy stał się trudniejszy. Wiele osób nie może uzyskać wynagrodzenia, jakie mu się należy. Albo nie można wynegocjować lokalnych zbiorowych układów pracy. Ktoś może zostać bezzasadnie zwolniony z pracy. Inni narażeni są na socjalny dumping. Wiele osób doświadcza pogorszenia sytuacji po reorganizacji zakładu pracy.


2

W takich sytuacjach pomaga przynależność do związku i fakt posiadania układu zbiorowego pracy. Wtedy korzystasz z poparcia związku, który pilnuje, aby nikt cię nie skrzywdził...

Członek związku zawodowego może czuć się bezpieczniej. Razem z innymi członkami związku przyczyniasz się do zawierania lepszych zbiorowych układów pracy i uczciwszego rynku pracy.

Norweski Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego i Branż Pokrewnych posiada kompetencje w zakresie potrzeb i żądań pracowników branży spożywczej.

Służymy Ci pomocą w działaniach na rzecz poprawy dnia codziennego.



**“MOŻEMY,  
CHCEMY I  
DAMY RADE!”**



**DOŁĄCZ DO  
NAS!**

# Norweski Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego i Branż Pokrewnych

Norweski Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego i Branż Pokrewnych jest jednym z branżowych związków zawodowych zrzeszonych w konfederacji LO, która liczy ok. 30 tysięcy pracobiorców w całym kraju. Związek został założony w 1923 roku. Mamy zatem ponad 80-letnie doświadczenie w negocjowaniu układów zbiorowych pracy. Jesteśmy specjalistami od negocjowania warunków płacy i pracy i jesteśmy dumni z naszych osiągnięć.

Norweski Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego i Branż Pokrewnych jest związkiem bez powiązań z jakąkolwiek partią polityczną. Nie oznacza to jednak, że nie mamy określonych poglądów. Angażujemy się we wszystkie kwestie, które mogą mieć znaczenie dla życia codziennego naszych członków. Stawiamy partiom politycznym żądania dotyczące zapewnienia odpowiednich warunków do tworzenia układów ramowych dla poszczególnych branż przemysłu, oraz uczestniczymy w sesjach parlamentu norweskiego. Angażujemy się w działalność międzynarodową i udzielamy, między innymi, wsparcia ekonomicznego na rzecz ważnych inicjatyw pomocowych w kraju i zagranicą. To tylko kilka z naszych działań.

Jesteśmy związkiem, który chce brać udział w debatach społecznych. Wiemy, że nasi członkowie wolą proste słowa!

Norweski Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego i Branż Pokrewnych posiada lokalne oddziały i koordynatorów regionalnych w całym kraju, i tam członkowie mogą zgłaszać się po pomoc lub do uczestnictwa w różnych działaniach. Podstawową komórką związkową w zakładach pracy jest klub związkowy, z wybieranym przedstawicielem związkowym, wspierającym członków. Siedziba główna związku mieści się w Oslo.



Możesz sprawdzać, co się u nas dzieje na stronie internetowej: **[www.nnn.no](http://www.nnn.no)**

Norweski Związek Zawodowy Przemysłu Spożywczego i Branż Pokrewnych  
(Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforening)  
Arbeidersamfunnets plass 1, Youngstorget  
0179 Oslo  
Telefon: 23 10 29 60  
Telefaks: 23 10 29 61  
E-mail: [firmapost@nnn.no](mailto:firmapost@nnn.no)

# KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z CZŁONKOWSTWA

Poniżej przedstawiamy niektóre tylko z wielu korzyści przynależności do związków i układów zbiorowych pracy:

OBSZAR	NIEUZWIĄZKOWIENI	UZWIĄZKOWIENI
Negocjacje płacowe	Brak prawa zgłaszania propozycji i głosowania	Prawo zgłaszania propozycji i głosowania
Wynagrodzenia	Brak uregulowań	Wynagrodzenia uregulowane w układzie. Minimum 140,- kr. /godz. Prawo do corocznych lokalnych negocjacji.
Czas pracy	40-godzinny tydzień pracy	37,5-godzinny tydzień pracy
Nadgodziny	Dodatek 40 %	Dodatek minimum 50 %
Dodatek za pracę nocną i w dni świąteczne	Brak uregulowań	Dodatki uregulowane w układzie
Dodatek za pracę zmianową	Brak uregulowań	Dodatki uregulowane w układzie
Zagwarantowana dodatkowa emerytura (AFP)	Nie można odejść z AFP	Zagwarantowana umową dodatkowa emerytura AFP od 62 roku życia
Wpływ	Obowiązują regulacje Prawa pracy	Układ centralny daje wiele uprawnień. Razem z innymi twój głos jest słyszalny!
Wypowiedzenie	Musi opłacać własnego adwokata	Darmowa pomoc prawna i wsparcie związku
Urlop wypoczynkowy	4 tygodnie i 1 dzień, wynagrodzenie urlopowe 10,2 %	5 tygodni, wynagrodzenie urlopowe 12 %
Wypadek przy pracy	Musi opłacać własnego adwokata	Darmowa pomoc prawna i wsparcie związku kursy i konferencje organizowane przez związek
Szkolenia	Brak wsparcia	Wsparcie z funduszu szkoleniowego LO, darmowe kursy i konferencje organizowane przez związek
Strajk/lockout	Brak wsparcia, brak zasiłku	600,- kr. dziennie. 580,- kr. dziennie podczas pierwszego roku członkostwa

**Organizowanie się w związku zawodowym jest opłacalne!**

## Dobre ubezpieczenia

Będąc członkiem jesteś objęty następującym grupowymi ubezpieczeniami:

**LO favør Kollektiv Hjem** – pełne ubezpieczenie domu i mienia ruchomego

**LO favør Grunnforsikring** – pierwsze wsparcie finansowe w przypadku śmierci

**LO favør Fritidsulykkesforsikring** – obejmuje śmierć i trwałe inwalidztwo w wyniku wypadku w czasie wolnym od pracy

Dzięki temu, że ubezpieczenie ma charakter zbiorowy i dotyczy wszystkich członków związku, składki są bardzo niskie. Członkowie związku nie ponoszą żadnych kosztów, poza składką członkowską.

## Składka członkowska

W większości zakładów pracy składka członkowska odprowadzana jest przy wypłacie wynagrodzenia. Składka na rzecz organizacji centralnej stanowi 1,4 % wynagrodzenia brutto. Oprócz tego pobierana jest składka na organizację lokalną w wysokości 0,2 % wynagrodzenia brutto.

W deklaracji podatkowej znajduje się rubryka pozwalająca na odliczenie zapłaconych składek członkowskich do wysokości 3 660 koron rocznie (w roku 2010). Po uwzględnieniu wszystkich korzyści wynikających z członkostwa szybko można się przekonać, że opłaca się być w związku.



## Koordinatørzy regionalni NNN

<b>Østfold</b> - Knut Berg	909 43 359	knut.berg@coop.no
<b>Oslo og Akershus</b> - Erik Hagen	907 50 980	erik.hagen@arcus.no
<b>Hedmark</b> - Arve Nydal	950 68 556	arve.nydal@grilstad.no
<b>Oppland</b> - Jørn-Morten Harjo	412 96 497	jmharjo@online.no
<b>Vestfold</b> - Ann Kristin Kvaløsum	478 35 549	kvaloesu@online.no
<b>Buskerud</b> - Leif E. Johansen	994 46 703	klubbkontor@aass.no
<b>Telemark</b> - Jon Erik Lyng	909 96 928	jon.erik.lyng@norgesmollene.no
<b>Aust-Agder</b> - Henrik Stabel	926 59 110	henrik.stabel@ringnes.no
<b>Vest-Agder</b> - Lene Simonsen	996 98 567	lene.simonsen@hennig-olsen.no
<b>Rogaland</b> - Ken Ove Sletthaug	905 55 685	ken-ove.sletthaug@nortura.no
<b>Hordaland</b> - Jarle Wilhelmsen	916 82 291	jarle.wilhelmsen@hansa.no
<b>Sogn og Fjordane</b> - Endre Sekse	930 84 172	endre.sekse@norwaypelagic.no
<b>Møre og Romsdal</b> - Stein Hagala	950 62 915	stein.hagala@tine.no
<b>Sør-Trøndelag</b> - Asle Tronstad	918 48 925	a-trons@online.no
<b>Nord-Trøndelag</b> - Arnstein Kolstad	900 29 406	dragstad@online.no
<b>Nordland</b> - Viggo Sennesvik	908 22 135	viggo.sennesvik@nortura.no
<b>Troms</b> - Trygve Isaksen	482 17 883	trygve@trollnet.no
<b>Finnmark</b> - Mikael Johansen	473 30 867	mik-joha@online.no

## Ile kosztuje członkostwo w NNN?

Wysoki koszt składki związkowej jest jednym z najsilniejszych argumentów przeciwko wstąpieniu do związku zawodowego. Poniższe wyliczenie pokazuje, że jest odwrotnie, że składka członkowska w NNN jest bardzo tania.

Wynagrodzenie	Kr.	300.000,-
Składka do związku centralnego (1,4 %)	Kr.	4.200,-
Składka do oddziału (0,2 %)	Kr.	600,-
<b>Składka roczna brutto</b>	<b>Kr.</b>	<b>4.800,-</b>
Ulga podatkowa od składki NOK 3.600,- (28 %)	Kr.	1.008,-
Ubezpieczenie w czasie wolnym od pracy	Kr.	249,-*
Ubezpieczenie podstawowe	Kr.	312,-*
Ubezpieczenie domu	Kr.	2.893,-**
<b>Składki ubezpieczeniowe łącznie</b>	<b>Kr.</b>	<b>4.336,-</b>
<b>Składka roczna netto</b>	<b>Kr.</b>	<b>338,-</b>
<b>Składka w przeliczeniu na godzinę</b>	<b>Kr.</b>	<b>0.17</b>

\* Przy indywidualnym zakupie ubezpieczenia

\*\* Ubezpieczenie mienia ruchomego, zakładana suma ubezpieczenia kr. 700.000,-





# Deklaracja członkowska

Deklarację należy przekazać przedstawicielowi związkowemu w zakładzie pracy  
– jeśli w zakładzie nie ma przedstawiciela, należy ją przesłać do biura związku.

Imię/nazwisko	<input type="text"/>		
Adres	<input type="text"/>		
Kod pocztowy/miejscowość	<input type="text"/>		
Numer osobowy	<input type="text"/>		(11 cyfr)
Zakład pracy	<input type="text"/>		
Adres	<input type="text"/>	Kod pocztowy/miejscowość	<input type="text"/>
Biuro pracy na zastępstwo	<input type="text"/>		
Tel. do pracy	<input type="text"/>	Komórka/tel. do domu	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>		
Data	<input type="text"/>	Podpis	<input type="text"/>
Imię i nazwisko pozyskującego	<input type="text"/>	Numer członkowski	<input type="text"/>

Adres Pb. 8719 Youngstorget 0028 Oslo • Telefon 23 10 29 60 • Fax 23 10 29 61  
E-mail: firmapost@nnn.no • www.nnn.no