



Logo NNN - Nórsky odborový zväz pracovníkov v potravinárskom priemysle

VÝŇATOK Z KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY PRE MÄSOPRIEMYSEL

Pokiaľ chcete získať ďalšie informácie, prípadne prihlásiť sa do odborového zväzu, spojte sa s našim odborovým dôverníkom v podniku, alebo s centrálou odborového zväzu:

NNN

Telefón: 23102960

Telefax: 23102916

E-mail: firmapost@nnn.no

Webstránka: www.nnn.no

Nórsky odborový zväz pracovníkov v potravinárskom priemysle (NNN) združuje zamestnancov, ktorí pracujú vo výrobe potravín a nápojov. Hlavným cieľom tohoto zväzu je obhajovať záujmy členov v čo najširšom spektre oblastí, predovšetkým ale čo sa týka pracovných a mzdových podmienok.

Mzdové a pracovné podmienky sú stanovené v samostatných tarifných zmluvách. NNN preto dalo preložiť najdôležitejšie ustanovenia týchto dohôd v rámci mäso priemyslu do litovského, poľského, ruského a anglického jazyka. Tu nájdete ustanovenia, ktoré regulujú

- ktorých profesných skupín sa tieto dohody týkajú
- pracovný čas
- mzdu
 - sadzby pre mládež
 - sezónnych náhradných pracovníkov počas leta
 - rôzne príplatky
 - miestne mzdové jednanie
 - systém garancií
- pracovný čas po riadnom pracovnom čase
- nadčasová práca
- práca na smeny
- pracovný odev
- náhrady cestovného
- nájom pracovnej sily
- náhrady za dni pracovného pokoja
- krátke voľno v súvislosti so systémom sociálneho blahobytu
- dovolenky

USTANOVENIA O ROZSAHU

Strany sa dohodli na nasledujúcom ustanovení rozsahu Kolektívnej zmluvy pre mäsiarstvo:

Preprava zvierat - porážanie s príslušnými oddeleniami - vykosťovanie - výroba údenín – mäsiarstvo v obchodnej sieti - balenie a zušľachtovanie mäsových výrobkov, expedovanie - uskladnenie - distribúcia, rozvoz tovaru - technické oddelenie / údržba - upratovanie/čistenie - závodná jedáleň. Zmluva zahŕňa takisto: pracovníkov na termináloch - pracujúcich predákov - bázy a podporný personál ako aj strážnu službu, zamestnanú v podniku.

Expedovanie:

Obsluha zákazníkov priamo alebo cez telefón, výber tovaru na základe objednávacích listov, obsluha terminálov a kontrola vyexpedovaných tovarov.

PRACOVNÝ ČAS

- 1) Riadny pracovný čas nemá prekročiť 37,5 hodín za týždeň s odpočinkom do jednej hodiny v priebehu dňa, na základe dohody v každom jednotlivom podniku. Pracovný čas sa ustanovuje medzi 07.00 a 18.00 hod. počas prvých piatich dní v týždni.
- 2) Iný rámec, než pracovný čas medzi 07.00 a 18.00 hod. je možné použiť v prípade, pokiaľ sa na tom dohodne podnik so zamestnancami.
- 3) V sobotu končí práca o 13.00 hod. Na Štedrý deň a Silvester práca končí o 12.00 hod.
- 4) Pre šoférov a závozníkov sa stanovuje pracovný čas od 07.00 do 18.00 hod počas prvých piatich dní v týždni, v sobotu od 07.00 do 14.00 hod.
- 5) Pracovný čas kuričov je stanovený od 06.00 do 16.00 hod. Pracovný čas pracovníkov, vykonávajúcich nočnú službu nesmie prekročiť 10 hodín počas 24-hodinového obdobia. 1 voľná noc týždenne. Každý druhý týždeň je voľná noc potrebné umiestniť na nedeľu.
- 5) Práca na smeny v dvoch smenách sa stanovuje od 06.00 do 24.00 hod.
- 6) Mäsiari v obchodnej sieti s výučným listom a učni v tomto odbore sú taktiež zahrnutí do tejto dohody. Pre mäsiarov v obchodnej sieti a učňov je možné statovať pracovný čas od 07.00 až do pol hodiny neskôr, na základe otváracích a zatváracích hodín v tom ktorom podniku. Toto ustanovenie nie je zábranou, aby obchody dodržiavali predpisy, ktoré platia v tom ktorom čase a týkajú sa otváracej doby.
- 7) Zmluvné strany zdôrazňujú význam spolupráce v rámci každého podniku pri nachádzaní rámcov pracovného času, ktoré umožňujú prispôbovať dennú výrobu a expedovanie, tak, aby bolo zabezpečené efektívne využitie výrobných zariadení a vhodné plynutie pracovného procesu.

MZDA

Zamestnanci v tých podnikoch, ktoré sú súčasťou tejto zmluvy, nesmú byť platení horšie, než minimálne mzdové sadzby, ktoré ustanovuje táto zmluva.

1) Sadzba minimálnej mzdy k **01.04.2009** je 128,00 korún za hodinu.

2) **Sadzby pre mládež (sadzby minimálnej mzdy)**

Mládež mladšia než 17 rokov: 65 % z minimálnej mzdy

Mládež medzi 17-18 rokov: 70 % z minimálnej mzdy.

Zamestnanci, vykonávajúci prácu na základe sadzieb pre mládež, a ktorí majú viac než 1-ročnú prax, dostávajú príplatok vo výške 15,00 korún k platnej sadzbe.

Tí, ktorí sú platení na základe sadzieb pre mládež, môžu vykonávať iba jednoduchšie a ľahšie pomocné práce.

3) **Sezónni náhradní pracovníci počas leta**

Sezónni náhradní pracovníci počas leta (mládež zo škôl a študenti), ktorí majú prázdniny z riadnej školskej výučby, sú platení vo výške 80% z riadnej sadzby minimálnej mzdy, ustanovenej v tejto zmluve. Zamestnanie na základe takýchto podmienok je obmedzené dĺžkou trvania pracovného pomeru do maximálne 9 týždňov od nástupu do práce.

Toto obmedzenie sa týka zamestnania počas obdobia medzi 1. júnom až 31. augustom. Ostatní náhradní pracovníci / dočasní zamestnanci počas uvedeného časového obdobia, sú platení v zmysle riadnych sadzieb na základe miestnych zmlúv.

4) **Rôzne príplatky**

a) Príplatok za výučný list

Pracovníci s výučným listom v rámci činností, týkajúcich sa tejto zmluvy, dostávajú príplatok vo výške 7,50 korún za hodinu, s obmedzením na maximálne jeden výučný list.

b) Klasifikanti mäsa a vlny

Príplatok sa vypláca uvedeným zamestnancom a to vo výške príplatku za výučný list, stanoveného v tejto zmluve. Predpokladom toho je, aby zamestnanec vykonával pracovné úkony ako klasifikant. Pokiaľ zamestnanec nespĺňa požiadavky certifikátu klasifikanta, tento príplatok odpadá. U klasifikantov, ktorým už bola poskytnutá kompenzácia alebo majú výučný list, sa príplatok nevypláca.

c) Triediči koží a kožušín, a prepravcovia zvierat dostávajú kompenzačný príplatok vo výške 3,00 koruny za hodinu. Tento príplatok sa platí iba za čas, počas ktorého zamestnanec vykonáva takúto prácu.

d) Keď sú zamestnanci presunutí na prácu v mraziarni, platí sa im prídavok vo výške 2,00 koruny za hodinu počas trvania tejto práce. Práca, súvisiaca s mrazením je akákoľvek práca, ktorá spôsobuje, že sa zamestnanec musí počas istých časových období pohybovať v mraziarni.

e) Šoféri s vodičským preukazom triedy C-CE dostávajú príplatok vo výške 40,-

korún za týždeň.

f) Príplatok za zásluhovosť

Po 3 rokoch v odvetví: 3,50 korún za hodinu
Po 6 rokoch v odvetví: ďalších 3,50 korún za hodinu
Po 9 rokoch v odvetví: ďalších 3,50 korún za hodinu

Celkový príplatok za zásluhovosť v tomto odvetví je po deviatich rokoch 10,50 korún za hodinu. Zásluhovosť učňov sa započítava od začatej učňovskej zmluvy.

Odsľužená základná vojenská služba sa pripisuje ako mzdová zásluhovosť pri nástupe do prvého zamestnania po ukončení tejto služby.

Tieto rôzne príplatky sa vyplácajú okrem mzdy zamestnanca, vrátane úkolovosti, bonusov, stálej mzdy, osobného ohodnotenia.

Mzdová zásluhovosť v prípade tehotenstva, pôrodu a adopcie

Mzdová zásluhovosť sa započítava až do jedného roka v prípade pracovného voľna súvisiaceho s tehotenstvom / pôrodom a adopciou, pokiaľ ale zamestnanec bol zamestnaný v podniku minimálne 6 mesiacov pred začiatkom tohoto pracovného voľna.

Príplatok za zásluhovosť sa započítava takisto v prípade uvoľnenia z práce na základe vzdelávania.

Miestne jednanie o mzde

Na základe tejto zmluvy sa miestne jednanie o mzde majú uskutočňovať každoročne počas tarifného obdobia.

Systém garancií

1. októbra sa má poskytovať príplatok, ktorý posúva priemernú úroveň miezd v podniku do výšky 85 % priemeru v celom priemysle.

PRÁCA PO RIADNOM PRACOVNOM ČASE

Za pracovný čas od 18.00 do 21.00 hod. sa vypláca príplatok vo výške 13.00 korún za hodinu. Za prácu od 21.00 do 24.00 hod. sa vypláca príplatok vo výške 30% skutočnej mzdy.

NADČASOVÁ PRÁCA

Nadčasová práca, ktorú je potrebné obmedziť do maximálne možnej miery, a nesmie presahovať rámce, stanovené v Zákone o pracovnom prostredí, sa ohodnocuje na základe nasledujúcich príplatkov v percentuálnej výške:

1) Nadčasová práca po skončení riadnej pracovnej doby počas prvých piatich dní

v týždni sa platí s príplatkom 50 % do 21.00 hod.

- 2) V prípade nadčasovej práce, ktorá trvá viac než dve hodiny, sa postupuje v zmysle Zákona o pracovnom prostredí, § 10-9, bod 2.
- 3) Nadčasová práca po 21.00 hod. sa platí s príplatkom 100 % až do 06.00 hod.
- 4) Práca počas soboty a počas dní pred dňom pracovného pokoja, po skončení riadnej pracovnej doby, ako aj práca počas nedele a dní pracovného pokoja až do posledného dňa pracovného pokoja do 22.00 hod, sa platí s príplatkom 100%. Pracovníci, ktorí potom, ako opustili podnik, sú následne poverení vykonávaním nadčasovej práce v ten istý deň, dostanú zaplatenú minimálne dvojhodinovú nadčasovú prácu. Pokiaľ by nadčasová práca výnimočne trvala 10 minút alebo viac počas začatej polhodiny, je potrebné vyplácať mzdu za jednu polhodinu.

Mládež, mladšia než 18 rokov na nesmie poverovať nadčasovou prácou.

- 5) Pracovník, ktorý pracoval počas riadnej pracovnej doby a ktorému bola stanovená nadčasová práca v súvislosti s ukončením riadnej pracovnej doby, dostane - pokiaľ mu podnik nezabezpečí stravu - 70,- korún stravné, za každý raz, pokiaľ táto nadčasová práca trvá minimálne 2 hodiny. V prípade nadčasovej práce, trvajúcej viac než 5 hodín, sa vychádza z toho, že podnik zabezpečí ďalšiu starostlivosť, prípadne sa dohodne na sume, pokrývajúcej výdavky na stravu.
- 5) Základ nadčasov má predstavovať skutočnú hodinovú zásluhovosť (100 %) okrem nadčasov a smenových príplatkov v rámci toho ktorého podniku.
- 6) Zmluvné strany vyzývajú, aby každý podnik zrevidoval svoju situáciu, týkajúcu sa personálneho obsadenia, využívania nadčasov ako aj zamestnaneckých systémov s cieľom dosiahnuť čo najprirodzenejšie personálne vybavenie. Pri tejto analýze by mali byť hodnotené dôvody nadčasovej, ako aj prípadné opatrenia. V tejto súvislosti sa odvoláva na to, že táto zmluva obsahuje ustanovenia, ktoré určujú, aby sa nadčasová práca obmedzila do maximálne možnej miery.
- 5) Tieto ustanovenia nie sú prekážkou toho, aby sa zmluvné strany v podniku dohodli na inom spôsobe platby alebo výpočtového obdobia, napríklad aby sa prepočet uskutočňoval na základe skupín, alebo každého jednotlivého zamestnanca.

PRÁCA NA SMENY

- 1) Pri práci na 2 smeny sa vypláca 30% príplatok ku skutočnej mzde za 2. smenu.
- 2) Pokiaľ práca na smeny trvá menej ako 1 týždeň, vyplácajú sa hodiny okrem riadnej dennej doby ako nadčasová práca.
- 3) Pokiaľ sa využíva práca na smeny, mali by byť zamestnanci, ktorých sa to týka, o tom informovaní minimálne 1 týždeň vopred pred začatím a ukončením práce na smeny. V nevyhnutných prípadoch je požné použiť kratšiu lehotu, pokiaľ sa ale na tom dohodne podnik so zástupcami odborov.

- 1) V prípadoch, kde sa nepožaduje iné vzhľadom na vzdelávanie, by sa uční, ktorí sa musia zúčastňovať na práci na smeny, mali umiestňovať do práce počas prvej smeny. Učňovi, ktorý sa zúčastňuje vzdelávania na učňovských odborných školách, sa ale musí umožniť taký pracovný čas, aby dotýčný mal možnosť zúčastňovať sa na vyučovaní v škole.

PRACOVNÝ ODEV

Podnik je povinný zamestnancom zabezpečiť pracovný odev a jeho čistenie.

NÁHRADY CESTOVNÉHO

V prípade, že sú zamestnanci poverení prácou mimo podniku, a z tohoto dôvodu je zamestnanec nútený zdržiavať sa počas noci mimo svojho domova, vypláca podnik náhrady na cestovné, ubytovanie a stravu. Toto vyplácanie sa stanovuje na základe dohody medzi podnikom a dotýčným pracovníkom, a východiskom je pokrytie všetkých nevyhnutných nákladov.

NÁJOM PRACOVNEJ SILY

Hlavným pravidlom v Nórsku je zamestnanie na dobu neurčitú. Zamestnanie na dočasnú dobu je dovolené iba v prípade sezónnych výkyvov alebo v prípade ochorenia.

Subjekty, zabezpečujúce sprostredkovanie pracovnej sily, sa môžu využívať iba v zmysle nórskeho zákona a zmlúv, v prípadoch, pokiaľ by bolo obtiažne získať pracovnú silu.

Je potrebné uskutočniť jednania so zástupcami odborových združení ešte pred realizáciou nájmu pracovnej sily, a pracovníkov, ktorí sú najatou pracovnou silou, je potrebné predstaviť zástupcom odborových združení ihneď, ako nastúpia do práce.

NÁHRADY ZA DNI PRACOVNÉHO POKOJA, 1. A 17. MÁJ

Táto náhrada sa vypláca za Nový rok, Zelený štvrtok, Veľký piatok, Veľkonočný pondelok, Nanebevstúpenie Pána, Turíce, ako aj 1. a 2. Sviatok Vianočný, pokiaľ tieto dni spadajú na pracovné dni v týždni, ktoré by na základe pevného systému práce v podniku boli normálnymi pracovnými dňami.

KRÁTKE VOĽNO V SÚVILSOTSI SO SYSTÉMOM SOCIÁLNEHO BLAHOBYTU

Platené voľno v trvaní do 1 dňa sa medzi iným poskytuje v prípadoch:

- úmrtia alebo pohrebu blízkeho člena rodiny
- lekárskej kontroly
- sťahovania
- akútneho ochorenia v rodine

DOVOLENKY

5 týždňov dovolenky každý rok

6 týždňov dovolenky pre zamestnancov nad 60 rokov