



LITAUISK

ŽUVIES IR JŪROS GĖRYBIŲ PRAMONĖS KOLEKTYVINIS SUSITARIMAS

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) (Norvegijos maisto pramonės darbuotojų sąjunga) – tai profesinė sąjunga darbuotojams, dirbantiems maisto, gėrimų ir žuvies apdorojimo pramonėse. Pagrindinis šios sąjungos tikslas – apsaugoti mūsų narių interesus kiek įmanoma daugiau sričių, ypač atlyginimų ir darbo sąlygų sferose.

Atlyginimus ir darbo sąlygas kontroliuoja kolektyvinės darbo sutartys. Todėl NNN išvertė svarbiausius žuvies apdorojimo pramonę reguliuojančias taisykles į lietuvių, lenkų ir anglų kalbas. Šiuose vertimuose rasite taisykles, susijusias su:

- darbo valandomis;
- atlyginimo tarifais;
- priedus už darbo stažą;
- pamaininiu darbu;
- viršvalandiniu darbu;
- kompensacijas už valstybines šventes;
- derybas dėl atlyginimo;
- atleidimu iš darbo;
- leidimais neatvykti į darbą dėl asmeninių priežasčių ir jų apmokėjimą.

Šis susitarimas skirtas visiems gamybos darbuotojams, dirbantiems žuvies ir jūros gėrybių pramonėje.

Darbo valandos

Vidutiniškai įprastinis darbo valandų skaičius neturi viršyti:

37,5 valandų per savaitę dirbant dienos metu

36,5 valandų per savaitę dirbant dviem pamainomis

Detaliau darbo valandos bus paskirstytos po kompanijos vadovybės ir darbuotojų, kuriems atstovauja jų profesinės sąjungos atstovas, derybų.

Jei dėl darbo valandų susitarti nepavyks, pirmąsias penkias savaitės darbo dienas bus dirbama po 7,5 val. kasdien, tarp 6.00 ir 17.00 valandos (išskyrus pertrauką valgiui).

Jei prireiks dirbti pamaininį darbą, paprastai apie jo pradžią ir pabaigą darbuotojai bus įspėjami prieš savaitę.

Jei šalys sutinka, darbo valandas bus galima koreguoti taip, kad darbuotojas darbą pradėtų prieš arba po įprastinio nustatyto darbo laiko pradžios. Už darbą po 17.00 val. bus mokamas 20% priedas.

Už visą darbą, atliekamą po dieninio darbo laiko (po 17.00 val.), įskaitant ir darbą prieblandoje, bus mokamas 20% gaunamo užmokesčio priedas.

Užmokesčio dydis

Minimalus užmokestis: gamybos darbuotojo (37,5 valandos per savaitę) 131,50 NOK per valandą

Minimalus užmokestis: kvalifikuotas darbuotojas (37,5 valandos per savaitę) 140,00 NOK per valandą

Jei darbuotojų darbas bus apmokamas pagal pagamintus vienetus, jiems kolektyviniu susitarimu garantuojamas minimalus užmokestis.

Darbo stažas

Už atitinkamą darbo stažą bus mokami tokie priedai:

- 1 metai šioje pramonės šakoje 1,00 NOK per valandą
- 3 metai šioje pramonės šakoje 3,00 NOK per valandą
- 5 metai šioje pramonės šakoje 6,50 NOK per valandą

Priedai už pamaininį darbą

Už pamaininį darbą bus mokami tokie priedai:

Už dviejų pamainių darbą: 20%

Už trijų pamainių darbą: 25% priedas prie nustatyto valandinio ar savaitinio užmokesčio dydžio

100% priedas bus mokamas už dviejų pamainių darbą dienomis prieš pat šventes.

150% priedas bus mokamas už dviejų pamainių darbą per Kalėdas, Naujuosius Metus, Velykas ir Sekmines.

Viršvalandinis darbas

Per pirmąsias savaitės penkias darbo dienas už viršvalandinį darbą, kuris bus vykdomas pasibaigus įprastinėms darbo valandoms, iki 21 val. bus mokamas 50% priedas.

Už viršvalandinį darbą nuo 21 val. iki įprastinės darbo laiko pradžios bus mokamas 100% priedas. Jei darbas turi prasidėti po 6 val. ryto, iki susitartos darbo laiko pradžios bus mokamas 50% priedas.

Kai viršvalandinis darbas bus dirbamas šeštadienį (tačiau ne tada, jei tai įprastinė darbo diena), už darbą prieš 12 val. dienos bus mokamas 50% priedas, o už darbą po 12 val. dienos – 100% priedas. Už viršvalandinį darbą dieną prieš sekmadienius ir kitas šventines dienas, pasitaikysiančias kitomis savaitės dienomis, po 16 val. bus mokamas 100% priedas.

Jei darbdavys reikalaus, kad darbas būtų tęsiamas ir pertraukos, skirtos valgiui, metu (nors to reikia kiek įmanoma labiau vengti), už tai bus mokamas 100% priedas.

Kai darbuotojui po įprastinių darbo valandų teks dirbti viršvalandinį darbą, trunkantį ilgiau nei dvi valandas, jis turės teisę padaryti pusvalandžio pertrauką, už kurią bus mokama, įskaitant ir priedą už viršvalandžius.

Jei darbuotojas bus iškviestas į darbą sekmadienį, šventinėmis dienomis ar kitu metu ne įprastinėmis dieninio darbo valandomis, jis kartu su nustatytu priedu už viršvalandžius gaus minimalų užmokestį, prilygstantį minimaliam užmokesčiui už tris darbo valandas.

Darbuotojai, dirbę įprastinį darbo valandų skaičių, ir tą pačią dieną įsakyti dirbti ne mažiau, nei 1,5 val. trunkančius viršvalandžius, gaus 70,00 NOK dienpinigių, nebent darbdavys jiems parūpins maitinimą.

Jei viršvalandinis darbas bus dirbamas prieš ar po pamainos, darbuotojas gaus standartinį procentinį priedą už viršvalandžius kartu su priedu už atitinkamą pamaininį darbą.

Užmokestis šventinėmis dienomis ir gegužės 1 bei 17 d.

Darbuotojas kaip kompensaciją gaus 5,97 NOK per valandą užmokestį už tą kiekį valandų, kuris būtų įprastinis darbo valandų skaičius atitinkamą dieną.

Derybos

Pagal šį susitarimą, kiekvienais kolektyvinio susitarimo laikotarpio metais bus deramasi dėl vietinio užmokesčio dydžio. Derybos dėl užmokesčio tarp darbdavio ir profesinės sąjungos atstovų privalo vykti remiantis *bona fide* (gerenoriškumo) principu.

Atleidimo nesant darbo nuostatos

Įspėjus prieš keturiolika dienų, darbuotojai gali būti laikinai atleisti iš darbo. Įspėjimai profesinės sąjungos atstovams turi būti pateikiami raštu. Kompanijos vadovybė turi pasirūpinti, kad įspėjimas būtų paskelbtas tinkamoje kompanijos patalpų vietoje.

Kai atleidimas yra susijęs vien tik su šviežios neapdirbtos žaliavos trūkumu, įspėjimas turi būti pateikiamas prieš tris dienas, skaičiuojant nuo tos darbo dienos, kada įspėjimas paskelbiamas, pabaigos.

Darbuotojui grįžus į darbo vietą po laikino atleidimo laikotarpio, ir pradėjus įprastinį dieninį arba pamaininį darbą, jam bus garantuotas darbas arba užmokestis už įprastinę darbo dieną ar pamainą.

Jei kompanija negalės darbuotojams užtikrinti darbo gamybos ar kurioje kitoje srityje, ir darbuotojai turės palikti jos patalpas dar nepasibaigus įspėjimo laikotarpiui, kompanija individualioms grupėms turės sumokėti kolektyviniame susitarime nustatytą minimalaus dydžio užmokestį, įskaitant ir priedus už darbo stažą.

Darbuotojų samdymas ir delegavimas darbui

Galimybė samdyti darbuotojus priklauso nuo tinkamai numatyto darbuotojų skaičiaus individualioje kompanijoje ar padalinyje. Tinkamas jų skaičius kompanijoje/padalinyje yra tada, kai nuolatinių darbuotojų kiekio užtenka vykdyti darbui, esant įprastinėms neatvykimo į darbą tendencijoms. Darbuotojai gali būti samdomi švenčių dienoms, atsiradus sezoniniam darbo krūvio padidėjimui, dideliame darbuotojų skaičiui neatvykus į darbą ar atsiradus nenumatytoms aplinkybėms.

Bendrosios nuostatos

Vieną kartą metuose kompanijos lėšomis bus tikrinama kiekvieno darbuotojo sveikata.

Garantijos

Spalio 1 dieną bus mokamas priedas, kuris kompanijoje mokamo vidutinio užmokesčio dydį priartins iki 85% šios pramonės šakos užmokesčio vidurkio.

Trumpas išleidimas iš darbo dėl asmeninių priežasčių / leidimas neatvykti į darbą

Iš darbo bus išleidžiama:

Dėl asmeninių priežasčių, mirus artimam šeimos nariui ir tada, kai reikia dalyvauti jo laidotuvėse.

Neatvykti į darbą bus leidžiama, jei reikės apsilankyti pas profesionalų dantistą ar kitos srities praktikuojantį gydytoją, fizioterapeutą ar chiropraktiką sveikatos patikrinimui, tyrimams atlikti ar gydantis, kai gydymą finansuoja Nacionalinio draudimo sistema.

Nebeatvykti į darbą likusią darbo dienos dalį, kai darbuotojas bus priverstas palikti darbo vietą dėl ligos.

Neatvykti į darbą, keičiant savo nuolatinę gyvenamąją vietą.

Leidimas dėl asmeninių priežasčių trumpam išeiti iš darbo/neatvykti į darbą suteikiamas vienai dienai, mokant įprastinį užmokestį.