



RUSSISK

ПЕРЕВОД НА РУССКИЙ ЯЗЫК ДОГОВОРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Норвежский союз работников предприятий продуктов питания и напитков (NNN) является профсоюзной организацией работников пищевой, вино-водочной и рыбной промышленности. Главной задачей союза является защита интересов его членов в самых различных областях, в том числе в области установления условий заработной платы и труда.

Условия заработной платы и труда регулируются с помощью коллективных тарифных договоров. В этой связи, союзом NNN обеспечен перевод наиболее важных положений договора для работников рыбной промышленности на русский, литовский, польский и английский языки. Здесь Вы можете ознакомиться с положениями, регулирующими

- рабочее время
- ставки по заработной плате
- надбавки по выслуге лет
- посменную работу
- сверхурочную работу
- вознаграждение за выполнение работы по выходным
- переговоры о заработной плате
- правила временного увольнения
- оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам

Договор действует для всех производственных рабочих предприятий рыбной промышленности.

Рабочее время

Обычное рабочее время в среднем не должно превышать:

Для работы в дневное время	37,5 часа в неделю
Для двусменной работы	36,5 часа в неделю

Более подробное разделение рабочего времени устанавливается на переговорах между руководством предприятия и профсоюзами рабочих.

Если стороны не договорятся об ином, то ежедневное рабочее время в течение первых пяти дней недели составляет 7.5 часа исключая перерыв на обед. Ежедневное рабочее время размещается между 06.00 и 17.00 часами.

В случае принятия решения о посменной работе, актуальные рабочие извещаются об этом, как правило, за одну неделю до начала и окончания посменной работы.

По договоренности сторон допускается смещение рабочего времени таким образом, что рабочий начинает до или после обычного установленного для него рабочего времени. По смещенному рабочему времени после 17.00 часов оплачивается надбавка в 20%.

За рабочее время после окончания рабочего времени в дневное время (после 17.00 часов), в том числе за работу в вечернее время, оплачивается надбавка в 20% от фактически выплачиваемой заработной платы.

Ставки заработной платы

**Минимальная зарплата для производственных рабочих (37,5 часа в неделю)
131,50 кроны в час**

**Минимальная зарплата квалифицированных рабочих (37,5 часа в неделю)
140,00 крон в час**

В случае выполнения работы на условиях сдельной оплаты, рабочий должен иметь гарантию получения заработной платы не ниже минимальной заработной платы, оговоренной в договоре.

Стаж

Предоставляется надбавка по выслуге лет следующего размера

- После одного года в данной отрасли 1,00 кр. в час
- После трех лет в данной отрасли 3,00 кр. в час
- После пяти лет в данной отрасли 6,50 кр. в час

Надбавка за посменную работу

За посменную работу оплачивается следующая надбавка:

За вторую смену 20%.

За третью смену надбавку в 25 % к установленной почасовой или недельной заработной плате.

За посменную работу во второй смене в дни накануне выходных оплачивается надбавка в 100 %.

За работу во второй смене 24.12, 31.12, в канун пасхи и канун троицына дня оплачивается надбавка в 150 %.

Сверхурочная работа

За сверхурочную работу в первых пять рабочих дней недели оплачивается надбавка в 50% после обычного рабочего времени и до 21.00 часа.

За сверхурочную работу после 21.00 часа и до начала обычного рабочего времени оплачивается надбавка в 100%. В случае начала работы после 06.00 часов оплачивается надбавка в 50% до начала рабочего времени.

При выполнении сверхурочной работы по субботам, если этот день не является обычным рабочим днем, оплачивается надбавка в 50% до 12.00 часов и надбавка в 100% после 12.00 часов. При выполнении сверхурочной работы до воскресенья и выходных в остальные дни недели, оплачивается надбавка в 100% после 16.00 часов.

Если предприятие требует от рабочих, чтобы они работали в течение обеденного перерыва – чего в максимально возможной степени следует избежать - оплачивается надбавка в 100%.

Если рабочий после окончания обычного рабочего времени выполняет сверхурочную работу продолжительностью более двух часов, ему сначала предоставляется оплачиваемый получасовой перерыв с надбавкой за сверхурочную работу.

При явке на работу по воскресеньям и выходным по вызову предприятия, или же вне обычного дневного времени, заработная плата рабочего должна составить, как минимум, оплату за три часа минимальной заработной платы при действующей надбавке за сверхурочную работу.

Рабочие, отработавшие обычное рабочее время, которые вызываются в тот же день на выполнение сверхурочной работы продолжительностью в 1 ½ часов или более, оплачиваются, в случае необеспечения работодателем питания, суммой на питание в 70.00 крон.

При выполнении сверхурочной работы до или после смены, рабочий имеет право на обычные проценты за сверхурочную работу в дополнение к процентам за сверхурочную работу по актуальной смене.

Вознаграждение за работу по выходным, 1-го и 17-го мая

В качестве компенсации заработной платы выплачивается вознаграждение за количество часов, которое составило бы обычное рабочее время в актуальный день или сумма в 5.97 кроны за каждый отработанный час.

Переговоры о заработной плате

Согласно коллективному тарифному договору, каждый год в период его действия проводятся местные переговоры о заработной плате. Обязанность предприятия и профоргов – вести реальные переговоры.

Правила временного увольнения

Предупреждение о временном увольнении дается за две недели. Предупреждение вручается профоргам в письменном виде. Руководство предприятия вывешивает предупреждение о временном увольнении в соответствующем месте на предприятии.

В случае временного увольнения рабочих по причине отсутствия рыбы-сырца, предупреждение дается за три дня считая с окончания рабочего времени в день дачи предупреждения.

При явке рабочего на работу после временного увольнения для выполнения обычной дневной работы или посменной работы, рабочий должен иметь гарантию получения работы или зарплаты в течение всего обычного рабочего времени.

В случае если предприятие не может предоставить работы рабочим на производстве или другой работы, и рабочие отпускаются до истечения срока предупреждения, предприятие выплачивает рабочим зарплату по минимальным ставкам договора для каждой отдельной группы, включая надбавку по выслуге лет.

Наем рабочих и поручение работы другим компаниям

Предпосылкой права на наем рабочих является правильное укомплектование предприятия или отдела персоналом. Правильное укомплектование персоналом включает в себя нормальную схему случаев неявки на предприятии или в отделе, которая должна покрываться штатными работниками. Наем рабочих допущен во время отпусков, в периоды сезонных пиков или пиков отсутствия, а также по непредвиденным обстоятельствам.

Разные условия

Каждый рабочий должен раз в год пройти медицинское обследование за счет предприятия.

Гарантийная система

1 октября предоставляется надбавка, доводящая средний уровень заработной платы на предприятии до 85% от среднего показателя по данной отрасли промышленности.

Кратковременные отпуска по семейным обстоятельствам

Рабочим предоставляются:

Кратковременный отпуск для участия в похоронах в случае смерти близких родственников.

Кратковременный отпуск для обследования, лечения и контроля у зубного врача и врача, а также для лечения у физиотерапевта и хиропрактика в случае получения пособия системы соцобеспечения для проведения лечения.

Кратковременный отпуск на оставшуюся часть рабочего дня в случае если рабочий вынужден покинуть рабочее место по болезни.

Кратковременный отпуск при переезде на новое место жительства.

Кратковременный отпуск предоставляется сроком до одного дня с оплатой обычной заработной платы.