



Norsk flagg Engelsk flagg
Side Side

Polsk flagg Litauisk flagg
Side Side

Russisk flagg
Side

UTDRAG AV NNNs KOLLEKTIVAVTALE FOR TARIFFBUNDNE KJØTTBEDRIFTER

For ytterligere informasjon eller for å melde deg inn, ta kontakt med tillitsvalgte i bedriften eller med forbundet sentralt:

NNN
Telefon: 23102960
Telefaks: 23102916
E-Mail: firmapost@nnn.no
Hjemmeside: www.nnn.no

Союз работников пищевой промышленности и смежных отраслей Норвегии (NNN) является организацией для работников пищевой промышленности и промышленности напитков. Основной заботой Союза является максимально защитить интересы членов, в частности в вопросах заработной платы и условий работы.

Зарплаты и условия работы регулируют коллективные договора. Поэтому NNN перевел наиболее важные положения коллективных договоров для мясной промышленности на литовский, польский, русский и английский язык. В этих переводах вы найдете условия, регулирующие:

- на какие профессиональные группы распространяется договор
- время работы
- зарплаты
 - ставки за молодость
 - временные работники
 - различные доплаты
 - переговоры о заработной плате на рабочем месте
 - схема гарантий
- внеурочная работа
- сверхурочная работа
- сменная работа
- рабочая одежда
- компенсация дорожных расходов
- наем рабочей силы
- вознаграждение за работу в государственные праздники
- краткосрочный отпуск по семейным обстоятельствам
- отпуска

ОБЪЕМ ПОКРЫТИЯ

Стороны договариваются о следующем объеме покрытия для коллективных договоров в мясной промышленности

Перевозка животных – бойня, включая отделения – рубка - изготовление колбас – розничные мясники – упаковка – мясо переработка - разделка – запасы готовой продукции – дистрибуция – доставка – технический отдел/материально-техническое обеспечение – уборка/стирка – столовая. Договор также распространяется на работников терминала – мастеров – мастеров участков и персонал по наладке, работающих в компании.

Сервис/дистрибуция

Прямые контакты с клиентами, связь по телефону, отправка товара согласно спискам заказа, работа терминалов и контроль отправленных товаров.

ВРЕМЯ РАБОТЫ

- 1) Стандартное время работы не должно превышать 37,5 часов в неделю, включая совокупное время на отдых до одного часа в день согласно договору с конкретной компанией. Время работы должно быть в период с 07.00 часов до 18.00 часов в первые пять дней недели.
- 2) Если компания и представители союза договорились, можно применить время работы, альтернативное времени с 07.00 часов до 18.00 часов.
- 3) По субботам работа должна начинаться в 13.00 часов. В канун Рождества и канун Нового года работа должна заканчиваться в 12.00 часов.
- 4) Для водителей и их помощников рабочее время должно быть в период с 07.00 часов до 18.00 часов в первые пять дней недели и по субботам с 07.00 до 14.00 часов.
- 5) Рабочее время для грузчиков должно быть в период с 06.00 часов до 16.00 часов. Рабочее время для ночных сторожей не должно превышать 10 часов каждые 24 часа. Одна ночь в неделю – свободная. Каждую вторую неделю свободная ночь должна выпадать на воскресенье.
- 6) Сменная работа при графике работы в две смены, должна быть с 06.00 часов до 24.00 часов.
- 7) Данный договор также распространяется на розничных мясников с профессиональными сертификатами и подмастерьев данной профессии. Для мясников и подмастерьев рабочее время может быть в период с 07.00 часов до времени, по истечению полчаса после закрытия конкретного предприятия. Данное положение не должно мешать магазинам выполнять правила о времени закрытия, действующие в конкретное время.

8) Стороны подчеркивают важность сотрудничества в отдельных компаниях в вопросах согласования рабочего времени, чтобы по-возможности привести его в соответствие с современным производством и логистикой, чтобы обеспечить эффективное использование производственного оборудования и достичь хорошей и эффективной организации рабочего процесса.

ЗАРПЛАТЫ

Работникам компаний, защищаемым данным договором, гарантируется минимальная заработная плата, указанная в данном коллективном договоре.

1) Ставка минимальной заработной платы с **1 апреля 2009 года** составляет NOK 128,00 в час.

2) Ставки за молодость (минимальные ставки)

До 17 лет	65 % от минимальной заработной платы
В возрасте с 17 до 18 лет:	70 % от минимальной заработной платы

Работники, работающие по тарифной сетке для молодых и имеющие более 1 года практики должны получать доплату – NOK 15,00.

Работники, оплачиваемые согласно тарифной сетке для молодых, должны выполнять более простые и легкие задачи, работая, как помощники.

3) Подмены в каникулы

Подменяющим в каникулы (ученикам школы и студентам), находящимся на летних каникулах вне школы/колледжа, должно выплачиваться 80% ставки минимальной заработной платы по договору. Занятость на данных условиях ограничивается до 9 недель со дня начала работы.

Данное ограничение применяется к занятости в период времени с 1 июня до 31 августа. Другим подменам/временным работникам, работающим в данное время, оплата должна производиться в соответствии с нормальной ставкой заработной платы, указанной в местном договоре о заработной плате.

4) Различные доплаты

a) Доплата за профессиональный сертификат

Работники, имеющие профессиональный сертификат в сфере, охватываемой коллективным договором, должны получать доплату в размере NOK 7,50 в час, ограничиваясь только одним профессиональным сертификатом.

Коки, имеющие сертификат о квалификации, выданный торговым флотом, приравниваются к поварам, имеющим.

b) Сортировщики мяса и шерсти

Эти работники должны получать доплату, равную доплате за профессиональный сертификат, при условии, что работник выполняет обязанности сортировщика. Если работник не выполняет требования на сертификат сортировщика, доплата не выплачивается. Сортировщики, уже получившие компенсацию, или имеющие торговый сертификат, не имеют права на эту доплату.

c) Сортировщики шкур и кожи и работники гужевого транспорта должны получать доплату за компетентность в размере NOK 3,00 за час. Данная доплата выплачивается за период, в течение которого работник выполняет эти задачи.

d) Если работники привлечены к работе по заморозке, они должны получать доплату в размере NOK 2,00 в час за период, когда они заняты работой по заморозке. Работа по заморозке определяется как работа, когда работник должен проводить время в камерах для замораживания.

e) Водители с правами категории C-CE должны получать доплату в размере NOK 40 в неделю.

f) Стаж работы

После 3 лет работы в отрасли - NOK 3,50 в час

После 6 лет еще NOK 3,50 в час

После 9 лет еще NOK 3,50 в час

Общая доплата после 9 лет работы в отрасли составляет NOK 10,50 в час. Стаж работы для подмастерьев начинается с начала действия контракта на обучение.

Государственная служба в Силах обороны должна засчитываться в стаж работы, при условии, что эта работа является первой работой работника после демобилизации.

Несколько доплат также выплачиваются дополнительно к заработным платам, включая сдельную работу, бонус, прибавку персоналу, и т.д.

Приоритетность заработной платы в случае беременности, рождения ребенка и усыновления

Стаж работы может составлять до одного года в случае отпуска без сохранения заработной платы в связи с беременностью/рождением ребенка/усыновлением, при условии, что работник проработал в компании минимум 6 месяцев до начала отпуска без сохранения заработной платы.

Отпуск без сохранения заработной платы по учебе также считается как годы работы.

Переговоры на рабочем месте

В соответствии с данным коллективным договором, переговоры о заработной плате на рабочем месте должны проводиться ежегодно в течение срока действия коллективного договора.

Схема гарантий

1 октября выплачивается доплата, которая доведет средний уровень зарплаты в компании до 85% средней величины в данной отрасли.

РАБОТА, ВЫПОЛНЯЕМАЯ ПОСЛЕ СТАНДАРТНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

За работу, выполняемую с 18.00 до 21.00 часов, следует платить дополнительно NOK 13,00 за час. За работу, выполняемую с 21.00 до 24.00 часов, следует платить дополнительно 30% от действительной заработной платы.

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Сверхурочная работа должна быть по возможности ограничена и не должна превышать пределы, оговоренные в Законе об условиях труда (Норвегия). Следующие доплаты применяются к сверхурочной работе:

- 1) За сверхурочную работу после окончания стандартного рабочего времени в первые пять дней недели выплачивается доплата в размере 50% до 21.00.
- 2) За сверхурочную работу продолжительностью более двух часов, смотреть Главу 10-0, Раздел 2 Закона об условиях труда.
- 3) Доплата в размере 100% должна выплачиваться за сверхурочную работу с 21.00 до 06.00.
- 4) За работу, выполняемую по субботам после стандартного рабочего времени в дни перед государственными праздниками; за работу, выполняемую по воскресеньям и в государственные праздники, выплачивается доплата в размере 100%. Работники, ушедшие с рабочего места, и от которых требовалась работа сверхурочно позднее того же дня, должны получить доплату минимум за 2 часа сверхурочно. Если сверхурочная работа в порядке исключения превышает получасовой период на 10 или более минут, работники должны получить оплату за полчаса.

Молодежь возрастом до 18 лет не должна работать сверхурочно.

5) Работнику, работавшему в урочное время и которого попросили поработать сверхурочно, по окончании урочного времени выплачивают NOK 70 как суточные, при условии, что компания не обеспечивает питание, если сверхурочная работа превышает минимальные 2 часа. В случае сверхурочной работы, превышающей 5 часов, условием является обеспечение компанией дополнительного питания или оговаривается сумма, покрывающая стоимость питания.

6) Основой для оплаты за сверхурочную работу является действующая почасовая заработная плата (100%) за исключением доплат отдельных компаний за сверхурочную и сменную работу.

7) Стороны рекомендуют конкретной компании провести исследование ситуации с рабочей силой компании, использования сверхурочного и урочного времени работы, целью которого было бы определение наиболее натурального размера рабочей силы. В этих исследованиях следует

рассмотреть причины для сверхурочной работы. В этой связи дается ссылка на положение Коллективного договора о том, что сверхурочная работа должна быть сведена до минимума.

8) Данные положения не препятствует конкретным сторонам на рабочем месте договариваться об альтернативной оплате и расчетном периоде, например: какие расчеты применяются к группам работников или к отдельному работнику.

СМЕННАЯ РАБОТА

1) За работу в 2 смены должна выплачиваться доплата в размере 30% в дополнение к действующей часовой ставке для работников с графиком работы в 2 смены.

2) Если продолжительность сменной работы составляет менее 1 недели, часы, проработанные внеурочно на рабочем месте, должны оплачиваться как за сверхурочную работу.

3) Если планируется сменная работа, соответствующим работником обычно дается уведомление за одну неделю до начала и окончания сменной работы. Если необходимо, могут применяться более короткие сроки уведомления, при условии договоренности между компанией и представителями союза.

4) Если иное не требуется в целях обучения, подмастерья, которые должны принимать участие в сменной работе, должны, насколько это возможно, постоянно работать в первую смену. Однако, подмастерья, получающие профессиональное образование в данной отрасли, должны работать в рабочие часы, позволяющие подмастерьям посещать школу.

РАБОЧАЯ ОДЕЖДА

Компания должна обеспечить работников рабочей одеждой и стиркой рабочей одежды.

КОМПЕНСАЦИЯ ДОРОЖНЫХ РАСХОДОВ

Когда работники получают указание выполнить работу за пределами компании, и в этой связи соответствующему работнику необходимо провести ночь за пределами своего дома, компания должна выплатить соответствующие командировочные. Оплата устанавливается договором, заключенным между компанией и соответствующим работником, а все необходимые расходы должны быть возмещены.

НАЕМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Основным правилом в Норвегии является постоянная работа. Временная

работа разрешается только в случае сезонных изменений или в случае отсутствия по причине болезни.

В случае трудности с наймом рабочей силы, можно воспользоваться услугами агентств по трудоустройству в соответствии с положениями законодательства Норвегии и системы договоров.

Переговоры следует проводить с представителями союза перед наймом рабочей силы и нанятые работники должны быть представлены представителям союза, как только они приступят к работе.

ОПЛАТА ЗА ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ, А ТАКЖЕ 1 И 17 МАЯ

Вознаграждение выплачивается за Новый год, Чистый четверг, Страстную пятницу, Понедельник Светлой седмицы, праздник Вознесения, День Святого Духа, Рождество и День подарков, если эти дни выпадают на рабочий день и которые согласно производственному плану компании являлись бы иначе обычными рабочими днями.

КРАТКОСРОЧНЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ/ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Однодневный отпуск предоставляется в случае, например, следующего:

- смерть близкого члена семьи и участие в похоронах
- медицинский осмотр
- переезд по другому адресу
- острое заболевание в семье

ОТПУСКА

5- недельный отпуск ежегодно

6- недельный отпуск для людей старше 60 лет.