

ORIGINAL

År 2010, den 28. og 29. april
ble det avholdt forhandlingsmøter
i anledning revisjon av
overenskomsten for Møller- og
fórblanderier

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-
middelarbeiderforbund:

Jon Erik Lyng
Jostein Nyutstumo
Ann Elise Hildebrandt
Anne Berit Aker Hansen

Fra NHO Mat og Drikke:

Roger Falch-Olsen
Tor Ivar Teigen
Steffen Skolseg (observatør)
Anne Brit Slettebø

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i overenskomst **145 Møller- og
fórblanderier**:

1. §3 Lønnsbestemmelser.
Fagbrevtillegg økes med kr. 1,- til kr. 7,- pr. time

Ansiennitetstillegg

2 års trinnet økes med kr. 1,50 pr. time, dvs. kr. 56,- pr. uke til kr. 150,- pr. uke

Ny setning: Partene er enige om et ansiennitetstillegg til arbeidstakere med mer enn 25 års sammenhengende ansiennitet i virksomheten på kr. 65,- pr. uke.

Følgende bestemmelse utgår: "Partene er videre enige om at denne bestemmelse primært kommer til anvendelse til arbeidstakere uten andre tillegg."

Nytt ledd: Ansienniteten beregnes for de år arbeidstakeren har vært ansatt i bedrifter som omfattes av denne overenskomst virkeområde. Annen relevant praksis godkjennes etter avtale lokalt. Arbeidstaker opparbeider også ansiennitet i forbindelse med avvikling av lovregulerte permisjoner.

Permisjoner av kortere varighet (inntil ett år) i henhold til Hovedavtalens §10-6 skal godskrives som lønnsansiennitet.

Følgende bestemmelser utgår:

Opptjening av ansiennitet avbrytes ikke under førstegangsmilitærtjeneste og plikttjeneste. Avtjent førstegangstjeneste i Forsvaret skal godskrives som lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter avsluttet tjeneste.

Lønnsansiennitet under fødselspermisjon

Lønnsansiennitet opparbeides i inntil ett år ved permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, såfremt arbeidstaker har vært ansatt i bedriften minimum 6 måneder før permisjonen tok til.

Lønnsansiennitet ved utdanningspermisjon

Ansiennitetstillegg opparbeides også ved utdanningspermisjon

2. § 6 Overtidsarbeid

Under Merknad – ny setning:

Merknad:

Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelsen er 100 % av timefortjenesten ekskl. overtids- og skifttillegg.

3. § 8 Arbeidstøy

Ny setning: Bedriften holder vernesko.

4. Protokolltilførsler:

2. Korte velferdspermisjoner.

Pkt C, E og F utgår.

Se bilag 7 korte velferdspermisjoner.

5. NY Bestemmelse:

Likestilling og mangfold

Partene er enige om at likestilling og mangfold i bedriftene er viktig. I avtaleperioden vil partene arbeide for å sikre likebehandling med hensyn til kjønn, etnisitet, nasjonalitet, seksuell legning m.v. for å motvirke diskriminering og fremme et bedre arbeidsmiljø.

I et arbeidsmiljø med kulturelt mangfold er det viktig at språkkompetansen er på et tilstrekkelig nivå av hensyn til hygiene og kvalitetskrav, sikkerhet og sosialt arbeidsmiljø. Det er derfor viktig at partene på bedriften aktivt arbeider for å tilrettelegge forholdene på en best mulig måte.

Det henvises til Hovedavtalens tilleggsavtale II Rammeavtale om likestilling for kvinner og menn i arbeidslivet, samt Bilag 9 til overenskomsten.

6. Overenskomsten skal gjelde fra den 1. mai 2010 til den 30. april 2012, og § 12 første avsnitt endres i henhold til dette.

7. For øvrig er partene enig om at overenskomsten skal endres i tråd med enighetsprotokoll av den 20. april 2010 (2) vedrørende overenskomster mellom NNN og NHO Mat og Drikke.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til 21. mai 2010

Oslo, den 28. april 2010

NHO Mat og Drikke

Anne Brit Slettebø
Anne Brit Slettebø

**Norsk Nærings- og Nytelses-
middelarbeiderforbund**

Anne Berit Aker Hansen
Anne Berit Aker Hansen