

# ORIGINAL

År 2010, den 28. april  
ble det avholdt forhandlingsmøter  
i anledning revisjon av  
overenskomsten for O. Kavli AS.

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund:

Marwaha Resham Singh  
Bjørn Torger Aulstad  
Karl Fredrik Svensen  
Bjørn Tore Kyllø  
Grete Andreassen

Fra NHO Mat og Drikke:

Øyvind Ramm  
Rune Nyheim  
Bernt Jørgen Stray

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i overenskomst **142 O. Kavli AS**:

1. Ansiennitetsattsene i § 1 justeres opp med kr 1,- pr time. Tillegget skal ha utgående effekt.
2. Overenskomstens § 1 skal lyde som følger (teksten i kursiv):

### § 1 LØNNINGER/GRUPPEINDELING

#### **A) Omfang**

*Overenskomsten omfatter også operatører som utfører arbeid som er blitt automatisert gjennom innføring av ny teknologi og datastyrte programmer, ansatte som utfører nye arbeidsoppgaver, innen denne overenskomstens virkeområde, som følger av ny teknologisk utvikling.*

#### **B) Lønninger**

##### **Yrkesgruppe 1:**

*Begynnerlønn over 18 år*

*Etter 1 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

*Etter 3 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

*Etter 6 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

*Etter 10 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

### **Yrkesgruppe 2:**

*Begynnerlønn over 18 år*

*Etter 1 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

*Etter 3 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

*Etter 6 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

*Etter 10 års sammenhengende ansiennitet i bedriften*

*Fagbrevtillegg kr. 4,- pr. time er inkludert i yrkesgruppe 2.*

*Tidligere dokumentert og relevant praksis fra næringsmiddelindustrien godskrives med inntil 4 års ansiennitet ved ansettelse. Nyansatte skal lønsmessig innplasseres i henhold til gjeldende ansiennitetsskalaer ut fra den ansiennitet de har fått godskrevet. Dette så fremt partene lokalt ikke blir enige om å innplassere den nyansatte i et høyere ansiennitetstrinn.*

*Det er adgang for bedriften og de tillitsvalgte til evt. å erstatte denne ordningen for lønnsfastsettelsen med en avtalt lønsskala.*

*Arbeidstaker opparbeider også ansiennitet i forbindelse med avvikling av lovregulerte permisjoner.*

**For arbeidstakere under 18 år og ferievikarer** fastsettes lønnen etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte.

### **C) Gruppeinndeling**

#### **YRKESGRUPPE 1:**

*Gruppen omfatter arbeid i produksjon, lager/terminal og serviceavdelinger.*

#### **Merknad til yrkesgruppe 1:**

*Det forutsettes at bedriften ved tilrettelegging og fordeling av arbeidsoperasjonene tar hensyn til den enkelte arbeidstakers alder, kyndighet, arbeidsevne og øvrige forutsetninger, slik Arbeidsmiljøloven bestemmer.*

#### **YRKESGRUPPE 2:**

*Gruppen omfatter fagarbeidere i produksjon, lager/terminal og serviceavdelinger med offentlig godkjent fagbrev innenfor matfaget og/eller med relevant teknisk fagbrev.*

*Fagarbeider innenfor matfaget og/eller med relevant teknisk fagbrev skal lønsmessig sidestilles med andre fagarbeidergrupper i bedriften. Den lønsmessige sidestillingen av fagarbeidergrupper er ikke til hinder for at det kan være lønsmessige forskjeller mellom fagarbeidere/fagarbeidergrupper som følge av personlige tillegg etter § 2 A) eller andre lokale avtaler.*

*Satsene under yrkesgruppe 1 og 2 justeres i henhold til resultatet av disse tarifforhandlingene.*

3. Nytt kulepunkt til slutt i § 2 A) første avsnitt:
  - *Markedsverdi*
4. Overenskomsten skal gjelde fra den 1. mai 2010 til den 30. april 2012, og § 10 første avsnitt endres i henhold til dette.
5. For øvrig er partene enig om at overenskomsten skal endres i tråd med enighetsprotokoll av den 20. april 2010 (2) vedrørende overenskomster mellom NNN og NHO Mat og Drikke.

**Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 20. mai 2010**

**Oslo, den 28. april 2010**

**NHO Mat og Drikke**



**Bernt Jørgen Stray**

**Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund**



**Grete Andreassen**