

ORIGINAL

År 2010, den 15., 16., 17. og 20. april (2)  
ble det avholdt forhandlingsmøter  
i anledning revisjon av overenskomstene  
mellom NNN og NHO Mat og Drikke.

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund: Jan-Egil Pedersen  
Inger Furmyr  
Eystein Gaare

Fra NHO Mat og Drikke: Carl E. Rønneberg

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i overenskomst **133 Baker- og konditorfagene, 136 Konserves- og hermetikkfabrikker, 139 Rieber & Søn ASA TORO Produksjon, 141 Idun, 142 O. Kavli AS, 143 Rieber & Søn ASA Avd. Elverum, 144 Fiskemat- og salatfabrikker, 145 Møller- og fôrblanderier, 147 Flatbrødfabrikkene, 148 Bryggerier, mineralvann- og tobakksfabrikker, 149 Sjokolade- og sukkervareindustrien, 151 A/S Nestlé Norge og Normilk AS, 152 Margarinfabrikker, 153 Iskremfabrikkene og 302 Snacksbedriftene:**

1. Det gis et generelt tillegg på kr 1,- pr time for alle overenskomstene.
2. Overenskomstenes minstelønnsatser for voksne arbeidere (over 18 år) justeres opp til kr 140,- inklusiv det generelle tillegget (kr 1,-) og "likelønnstillegget" (kr 0,50).
3. Det innføres en automatisk justering av minstelønnsatsene til erstatning for dagens forhandlingsløsning. Følgende tekst (i kursiv) inntas på hensiktsmessig sted i overenskomstene:

*Minstelønnsatsen reguleres årlig til 85 % av timefortjenesten i kolonne 6 foregående år i henhold til TBUs tall for lønnsvekst i mat- og drikkeindustrien.*

*Eventuelle generelle tillegg og lavlønns-/likestillingstillegg som gis det enkelte år legges ikke på minstelønnsatsen.*

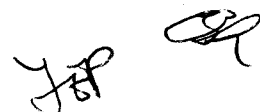
*Justeringene gjøres årlig i forbindelse med det sentrale tariffoppgjøret.*

Økningen i overenskomstens minstelønnsseter kan medføre at lokalt avtalte timelønnstillegg, reduseres tilsvarende.

Dette gjelder lokalt avtalte timelønnstillegg for timelønn, produksjonspremier og akkorder.

4. Lavlønnsordningen av 1980 (garantitillegget) avvikles og overenskomstenes bestemmelser om dette fjernes.
5. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted i overenskomstene:  
*Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider innefor overenskomstens virkeområde.*
6. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted i de av overenskomstene hvor forholdet ikke allerede er regulert:  
*Av protokollen skal det fremgå at partene har gjennomgått bedriftens situasjon vedrørende likestilling og likelønn. Dersom partene er enige om det, kan eventuelle lokale tillegg helt eller delvis fordeles med utgangspunkt i likelønnsprofil.*
7. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted i overenskomstene:  
*Tillitsvalgte skal kunne veilede innleide arbeidstakere i arbeidsrelaterte spørsmål overfor den bedriften de er innleid i. Dette under forutsetning av at den innleide arbeidstaker ønsker slik veiledning.*
8. I overenskomstenes bestemmelser om kompetanseutvikling inntas følgende tekst på hensiktsmessig sted:  
*Det påhviler de lokale parter å se spesielt på kompetanseutviklingstiltak i et likestillingsperspektiv.*
9. De sentrale partene skal i tariffperioden vurdere behovet for et felles prosjekt hva angår mulige seniortiltak.
10. Matpengesatsene settes til kr 74,- i alle overenskomstene.
11. Ordningene med korte velferdspermisjoner utvides for alle overenskomster med følgende (tekst i kursiv):
  - a) *Permisjon i inntil 2 timer når foreldre er innkalt til konferansetimer i grunnskolen og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden.*
  - b) *Permisjon for oppmøte på sesjon.*

Utvidelsen innarbeides på hensiktsmessig måte i overenskomstene. For øvrig tas formuleringen om "husmorvikar" ut.



## 12. Seriøst arbeidsliv

Norge har lange tradisjoner for at et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet og offentlige myndigheter legger grunnlaget for et velfungerende arbeidsliv. Dette er det viktig å bygge videre på.

Partene viser til regjeringserklæringen der Regjeringen vil ta et krafttak i bransjer som er særlig utsatt for useriøsitet, sosial dumping og utstøtnings- og arbeidsmiljøproblemer gjennom treparts bransjeprogrammer.

Partene i frontfaget har bedt myndighetene om å ta initiativ ovenfor partene i arbeidslivet for å utforme treparts bransjeprogrammer som fremmer et seriøst og velfungerende arbeidsliv særlig i utsatte bransjer, jf vedlagte skriv fra Fellesforbundet og Norsk Industri og svar fra Arbeidsdepartementet datert 10. april 2010.

13. Partene frafaller øvrige generelle felleskrav i forbindelse med tarifforhandlingene 2010.

14. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted i overenskomstene:

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

*Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.*

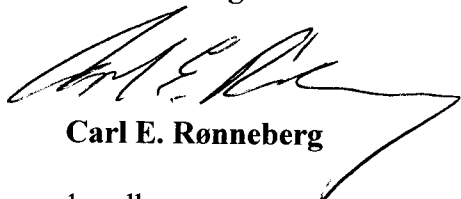
*Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.*

*Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).*

15. Fra arbeidsgivers side er det beregnet at de økonomiske konsekvenser av denne protokoll er anslått til 0,7 %.

Oslo, den 17. april 2010

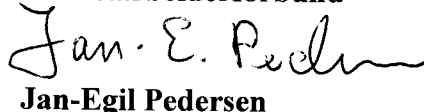
NHO Mat og Drikke



Carl E. Rønneberg

1 vedlegg

Norsk Nærings- og Nytelses-  
middelarbeiderforbund



Jan-Egil Pedersen



Fellesforbundet



Norsk Industri

Oslo, 10. april 2010

Til regjeringen ved statsminister Jens Stoltenberg

**BRANSJEPROGRAM FOR ET SERIØST OG VELFUNGEREDE ARBEIDSLIV**

Norge har lange tradisjoner for at et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet og offentlige myndigheter legger grunnlaget for et velfungerende arbeidsliv. Dette er det viktig å bygge videre på.

Partene viser til regjeringserklæringen der Regjeringen vil ta et krafttak i bransjer som er særlig utsatt for useriøsitet, sosial dumping og utstøtings- og arbeidsmiljøproblemer gjennom treparts bransjeprogrammer.

Partene vil be myndighetene om å ta initiativ ovenfor partene i arbeidslivet for å utforme treparts bransjeprogrammer som fremmer et seriøst og velfungerende arbeidsliv i særlig utsatte bransjer.

Fellesforbundet

Arve Bakke  
forbundsleder

Norsk Industri

Stein Lier-Hansen  
administrerende direktor